

# Kódex vzájomnej prepojenosti

Kódex správania dodávateľov spoločnosti Chiesi  
vytvorený v spolupráci s našimi obchodnými partnermi

*aby sa celý  
svet cítil  
lepšie.*



People and ideas for innovation in healthcare

Certified



Corporation

# Kódex vzájomnej prepojenosti Zásobovací reťazec

*Tento kódex je súborom hodnôt, cieľov a nástrojov a je výsledkom spolupráce v rámci skupiny Chiesi a spoločností, ktoré sú súčasťou jej ekosystému, čo predstavuje základnú súčasť vývojovej cesty k úplnej udržateľnosti. Pomocou tohto kódexu uznávame nevyhnutnosť a urgentnosť konať s tým, že každý z nás je pre toho druhého nenahraditeľný a že za budúce generácie sme zodpovední my všetci. Neustále sledujeme plnenia a postupy, ktoré prijímame.*

*Ako verejnoprospešná korporácia veríme vo vzájomné prepojenie. Model regeneračnej spoločnosti zachádza nad rámec cieľa zameraného výlučne na zisk, pričom takáto spoločnosť inovuje s cieľom dosiahnutia maximálneho pozitívneho vplyvu na zamestnancov, životné prostredie a komunity, v ktorých pôsobí. Uvedomujeme si, že každý účastník systému sa môže nachádzať v inej vývojovej fáze, ale iba vďaka spolupráci sa dokážeme rozvinúť na úroveň tohto modelu. Chiesi podporuje spoločný záväzok prispievať k zlepšeniu celého dodávateľského reťazca v rámci procesu vzájomného učenia sa a spoločného vývoja.*

*Spoločnosť Chiesi sa snaží viesť svoje činnosti so všetkými spoločnosťami, ktoré sú súčasťou jej ekosystému a s ďalšími obchodnými partnermi, ktorí zdieľajú náš záväzok k zásadám verejnoprospešnej korporácie a vysokým etickým štandardom, a to podnikať zodpovedným a etickým spôsobom. Chiesi sa zároveň v plnej miere zaviazala k dodržiavaniu zákonov, pravidiel, nariadení a zásad a politik spoločnosti Chiesi upravujúcich jej činnosť. Na posilnenie zásad, štandardov a správania, ku ktorým má spoločnosť tento záväzok, Chiesi vyvinula tento Kódex vzájomnej prepojenosti a očakáva, že sa podľa neho bude riadiť aj celý jej ekosystém.*



## ÚVOD

1.	Zásady návrhu kódexu.....	4
1.1	Usmerňovanie zdieľaných hodnôt	
1.2	Za hranicami obvyklého: spoločná tvorba s našimi obchodnými partnermi	
1.3	Odvážny záväzok: Chiesi zavádza tento kódex ako prvá	
2.	Inšpirácia globálnymi trendmi a princípmi pre udržateľnú budúcnosť.....	4
2.1	Uznávané, vedecky podložené normy	
3.	Štruktúra dokumentu.....	5

## CUR: CIELE UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA

4.	#3. Kvalita zdravia a života .....	6
4.1	Produktová bezpečnosť	
4.2	Miestne predpisy kvality	
4.3	Odborná príprava / budovanie kapacít	
5.	#8. Dôstojná práca a ekonomický rast .....	7
5.1	Spravodlivé pracovné podmienky, spravodlivý pracovný čas, pracovné voľno a dovolenka	
5.2	Mzdy a benefity, dôstojná mzda	
5.3	Detská práca a mladí zamestnanci	
5.4	Vyhýbanie sa neľudskému zaobchádzaniu	
5.5	Ochrana pracovníkov. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, núdzové plány	
5.6	Vyhýbanie sa modernému otroctvu	
5.7	Sloboda združovania	
5.8	Kontinuita obchodnej činnosti, riadenie rizík	
5.9	Bezpečnosť procesov	
6.	#9. Priemysel, inovácie a infraštruktúra .....	11
6.1	Vedecký výskum, modernizácia technologických kapacít	
6.2	Neustále zlepšovanie	
7.	#10. Zníženie nerovností .....	12
7.1	Rozmanitosť, inklúzia	
7.2	Rovnosť príležitostí, nediskriminácia	
8.	#12. Zodpovedná spotreba a výroba .....	13
8.1	Nakladanie s odpadmi a emisie	
8.2	Nebezpečné chemické látky, informácie a riadenie	
8.3	Úprava vody	
8.4	Účinné využívanie zdrojov	
8.5	Transparentnosť - správa o výkonnostných ukazovateľoch v sociálnej a environmentálnej oblasti	
9.	#13. Ochrana klímy .....	16
9.1	Emisie do ovzdušia	
10.	#15. Život na pevnine .....	17
10.1	Rozliatie a úniky	
10.2	Dobré životné podmienky zvierat	
10.3	Sledovateľnosť - zodpovedné získavanie zdrojov	
11.	#16. Mier, spravodlivosť a silné inštitúcie .....	18
11.1	Etika	
11.2	Právne požiadavky a požiadavky odberateľov	
11.3	Environmentálne oprávnenia	
11.4	Spravodlivá súťaž pre dodávateľov	
11.5	Obchodná integrita: korupcia, úplatky, sloboda nahlasovania problémov a upozorňovania na nezákonné postupy	
11.6	Slobodne zvolené zamestnanie	
11.7	Bezpečnosť, súkromie, údaje a duševná ochrana	
12.	#17. Partnerstvá za ciele .....	21
12.1	Zodpovedné získavanie subdodávateľov	
12.2	Odhodlanie, zodpovednosť, dokumentácia	



## 1. Zásady návrhu

Tento materiál bol vypracovaný v roku 2019 pri použití súboru zásad, ktoré sú hnacou silou vo fáze návrhu dokumentu. Nižšie sú popísané najdôležitejšie zásady.

### 1.1 Usmerňovanie zdieľaných hodnôt

Spoločnosť Chiesi prešla procesom spolupráce, ktorý zahŕňal jej pobočky na celom svete, a to s cieľom stanovenia 5 hodnôt, ktoré by mali slúžiť ako návod na porozumenie a uplatnenie zásad stanovených v tomto dokumente.

Hodnotami usmernenia sú:

- **DÔVERA:** podporujeme dlhodobé vzťahy založené na dôvere
- **KVALITA:** usilujeme sa o dosiahnutie a zaistenie kvality bez kompromisov
- **FÉROVOSŤ:** vo vzťahoch so všetkými zúčastnenými stranami sme vždy féroví
- **ZODPOVEDNOSŤ:** sme odhodlaní a preberáme zodpovednosť za svoje činy
- **TRANSPARENTNOSŤ:** zaväzujeme sa k a podporujeme transparentnosť informácií

### 1.2 Za hranicami obvyklého:

spoločná tvorba s našimi obchodnými partnermi  
K vypracovanie tohto materiálu došlo pomocou štruktúrovaného procesu spolupráce s našimi dcérskymi spoločnosťami a strategickými dodávateľmi. Kódex nevníname ako administratívny krok, ale ako nový spôsob spolupráce, kolaborácie a spoločného rastu; zhromaždenie a integrácia rôznych náhľadov a príspevkov všetkých spoločností, ktoré sa na procese zúčastnili, pričom sme rešpektovali ich jedinečnú povahu. Princípy trvalej udržateľnosti zakorenené v jadre poslania našej spoločnosti sú v tomto dokumente vyskloňované tak, aby sa ich použitie zdieľalo a šírilo po celom našom dodávateľskom reťazci.

### 1.3 Odvážny záväzok:

Chiesi zavádza tento kódex ako prvá  
Spoločnosť Chiesi je odhodlaná realizovať zásady tohto dokumentu a následne príslušným spôsobom konať. Sme si vedomí toho, že dané zásady predstavujú našu ochotu neustále zlepšovať vlastné obchodné činnosti smerom k inkluzívnejšej, vzájomne previazanej a udržateľnej ekonomike a spoločnosti. Očakávame, že všetci účastníci nášho ekosystému budú tento záväzok zdieľať uplatňovaním zásad na svoje vlastné obchodné činnosti. Berieme tiež na vedomie, že z geografického, právneho a kultúrneho hľadiska všetci pôsobíme v rôznych prostrediach. Znamená to, že uplatniteľnosť niektorých tém môže byť menej relevantná resp. náročnejšia na realizáciu. Prenechávame teda uplatnenie zásad tohto materiálu na každého účastníka nášho ekosystému podľa toho, ako to zodpovedá jeho konkrétnej oblasti pôsobenia. Avšak my, ako skupina Chiesi, veríme v spoluprácu, otvorenú komunikáciu a vzájomné učenie sa pri prekonávaní týchto ťažkostí a aby sme čo najdôslednejšie zlepšili úroveň udržateľnosti nášho ekosystému. Takto vnímame pojem koevolúcie.

## 2. Inšpirácia globálnymi trendmi a princípmi pre udržateľnú budúcnosť

Naša činnosť má globálny dopad, preto sme sa rozhodli inšpirovať globálnymi trendmi, princípmi a rámcami. Uznávame teda, že iba trendy globálneho merítka môžu spoločnosti a planéte ako celku zaručiť skutočné prínosy a spoločnú hodnotu. Jedinou našou možnosťou, ako významne a pozitívne prispieť k nášmu podnikaniu, planéte a komunitám, je spojiť sily, pôsobiť ako inkluzívna firma a fungovať ako jeden celok. Preto sme sa nechali inšpirovať hnutím verejnoprospešných korporácií, tzv. B Corp alebo B korporácií, cieľmi udržateľného rozvoja Organizácie spojených národov a Medzinárodnou organizáciou práce (MOP) a v konečnom dôsledku iniciatívou farmaceutického dodávateľského reťazca PSCI, ktorá je špecifická pre naše odvetvie.

### 2.1 Uznávané, vedecky podložené normy

Všetky obchodné rozhodnutia a operácie by sa mali zakladať na pevných rámcových koncepciách. Pre nás to znamená, že tvorba rozhodnutí musí vychádzať z vedecky podložených dôkazov a že tieto koncepcie musia byť konkrétne uplatniteľné a merateľné, inak stratia význam pre našu činnosť a ekosystém. Nakoniec treba uviesť, že počas tvorby tohto dokumentu sme inšpiratívne trendy a koncepcie prispôbili farmaceutickému priemyslu, pričom sme zdôraznili pridanú hodnotu pre toto konkrétne odvetvie a osobitosti ich zavádzania.



B korporácie sú podniky, ktoré spĺňajú najvyššie štandardy overeného sociálneho a environmentálneho správania, verejnej transparentnosti a právnej zodpovednosti pri vyvážení zisku a účelu. B korporácie urýchľujú globálny kultúrny posun so zámerom predefinovania úspechu v podnikaní a vybudovania inkluzívnejšej a udržateľnejšej ekonomiky. Najnáročnejšie problémy spoločnosti nemôžu vyriešiť iba vláda a neziskové organizácie. Komunita verejnoprospešných korporácií sa usiluje o zníženie nerovnosti, nižšiu mieru chudoby, zdravšie životné prostredie, silnejšie komunity a vytvorenie kvalitnejších pracovných miest založených na dôstojnosti a účele. Využitím obchodnej sily B korporácie používajú zisky a rast ako prostriedok na dosiahnutie väčšieho pozitívneho dopadu na svojich zamestnancov, komunity a životné prostredie. Chiesi je najväčšou farmaceutickou skupinou, ktorá v roku 2019 získala certifikáciu B Corp. Tento dokument oceňuje princípy B korporácie.



Iniciatívu farmaceutického dodávateľského reťazca (PSCI) tvorí skupina farmaceutických a zdravotníckych spoločností, ktoré zdieľajú víziu lepších, sociálnych, environmentálnych a ekonomických výsledkov v komunitách, kde skupina nakupuje. Účelom tejto iniciatívy je spojiť sily farmaceutického priemyslu na vymedzenie, realizáciu a presadenie postupov zodpovedného dodávateľského reťazca. Členovia PSCI môžu spoločne zdieľať vedomosti a odborné znalosti v rámci celého odvetvia a neustále zlepšovať sociálne, zdravotné, bezpečnostné a environmentálne udržateľné výsledky svojich dodávateľských reťazcov. My, ako skupina Chiesi, sa k iniciatíve PSCI hlásime už od roku 2019, preto sme v celom tomto dokumente uplatnili podrobné zásady iniciatívy PSCI.



Medzinárodná organizácia práce (MOP) je agentúra OSN pre svet práce. Stanovuje medzinárodné pracovné normy, presadzuje práva pri práci a podporuje dôstojné pracovné príležitosti, zlepšenie sociálnej ochrany a posilňovanie dialógu o problematike a otázkach týkajúcich sa práce. MOP sa vyznačuje jedinečnou štruktúrou, ktorá spája vlády, zástupcov zamestnávateľov a zamestnancov. V Chiesi sme presvedčení, že práca organizácie MOP musí byť základom všetkých prosperujúcich medziľudských vzťahov v podnikaní, pričom naznačuje minimálne podmienky, na ktorých sa musí vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom zakladať.



Agenda 2030 pre udržateľný rozvoj, ktorú prijali všetky členské štáty OSN v roku 2015, poskytuje spoločný plán pre mier a prosperitu pre ľudí a planétu, pre súčasnosť ako aj budúcnosť. Jej jadrom tvorí 17 cieľov udržateľného rozvoja (CUR), ktoré sú naliehavou výzvou na prijatie opatrení všetkými krajinami – tými rozvinutými ako aj rozvíjajúcimi sa – v rámci globálneho partnerstva. Uznávajú, že ukončenie chudoby a iných deprivácií musí ísť ruka v ruke so stratégiami, ktoré zlepšujú zdravie a vzdelanie, znižujú nerovnosť a podnecujú ekonomický rast – to všetko popri riešení klimatických zmien a vynaložení úsilia na ochranu našich oceánov a lesov.

### 3. Štruktúra dokumentu

Chiesi, ako podnik, ktorý má priamy dopad na niektoré CUR, sa zaviazala navrhovať a smerovať svoje činnosti k zlepšovaniu konkrétnych CUR, ktoré sa dotýkajú jej obchodných činností.

Následne sme vypracovali tento materiál so zámerom vytvoriť a propagovať prvý ekosystém založený na CUR vo farmaceutickom odvetví.

Svet k lepšiemu nedokážeme zmeniť sami, avšak spoločne to zvládneme. Ciele udržateľného rozvoja sú najsilnejším referenčným rámcom pre podniky a pre vlády a verejné inštitúcie. Na dosiahnutie zásadného pozitívneho vplyvu na našu planétu, spoločnosť a ekonomiku je zosúladenie týchto aktérov kriticky dôležité.

Vzhľadom na vyššie uvedené sú naše požiadavky roztriedené podľa príslušných CUR a prinajmenšom sa budú zavádzať

v súlade s miestnymi predpismi a zákonmi. V prípade, že sa zásady od vnútroštátnych právnych predpisov líšia, do úvahy sa zoberie a uplatňovať sa bude najvyššia právna norma. Avšak našou inšpiráciou je urobiť viac, ísť nad rámec súladu s predpismi. Kdekoľvek je to možné, sme odhodlaní dané základné regulačné normy vylepšiť. A to s cieľom nastavenia výzvy pre naše obchodné činnosti a vytvorenia zdieľanej hodnoty.

Práve preto sú zásady tohto kódexu správania rozdelené do dvoch častí:

- Povinné požiadavky predstavujúce minimálnu úroveň, ktorú musíme všetci pri obchodných činnostiach zavádzať,
- Opatrenia na zlepšenie predstavujúce návod pre tých z nás, ktorí chcú podať nadpriemerný výkon, viesť budúce zlepšenia zásad uvedených v tomto dokumente.



## KVALITA ZDRAVIA A ŽIVOTA

### Zabezpečiť zdravý život a podporovať blahobyt pre všetkých v každom veku

Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 3, ktoré sú uplatniteľné v našom ekosystéme:

- Zníženie predčasnej úmrtnosti v dôsledku neprenosných chorôb pomocou prevencie a liečby a podpora duševného zdravia a života.
- Dosiagnúť **univerzálne zdravotné poistenie** vrátane ochrany finančných rizík, prístupu ku kvalitným základným zdravotníckym službám a prístupu k bezpečným, účinným, kvalitným a cenovo dostupným základným liekom a vakcínam pre všetkých.
- Zvýšenie financovania zdravotníctva a **nábor, rozvoj, odborná príprava a udržanie pracovných síl v zdravotníctve** v rozvojových krajinách, najmä v najmenej rozvinutých krajinách a v malých ostrovných rozvojových štátoch.
- Posilnenie kapacity všetkých krajín, najmä rozvojových, v oblasti včasného varovania, znižovania rizík a **riadenie národných a globálnych zdravotných rizík**.

#### 4.1 Produktová bezpečnosť

##### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Prioritne podporíme bezpečný vývoj, výrobu, prepravu, používanie a likvidáciu našich výrobkov, najmä ak je známy vznik potenciálneho nepriaznivého dopadu.
- Zaisťujeme, aby všetky výrobné a skladovacie priestory a úložné nádoby boli vybavené potrebnými bezpečnostnými prvkami, ako sú systémy na detekciu a prevenciu požiaru, bariéry zabráňujúce rozliatiu, prevencia pre zdroje vznietenia, povrchové vrstvy inertných plynov atď.
- Nadsadíme súlad s regulačnými rámcami a miestnymi predpismi a podporíme osvedčené postupy v oblasti produktovej bezpečnosti, najmä pokiaľ ide o odbornú prípravu kvalifikovaných zamestnancov, zavedené administratívne postupy, referenčné hodnoty osvedčených postupov, vybavenie a snímače, kontroly kritických funkcií a zdrojov, potreby zákazníkov.

#### 4.2 Miestne predpisy kvality

##### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zavedieme systémy na zabezpečenie úplného súladu so všetkými príslušnými zákonmi, miestnymi nariadeniami a osvedčenými postupmi odvetvia, ktoré sa týkajú všetkých aspektov kvality, ktorými sa riadia naše činnosti.

#### 4.3 Odborná príprava / budovanie kapacít

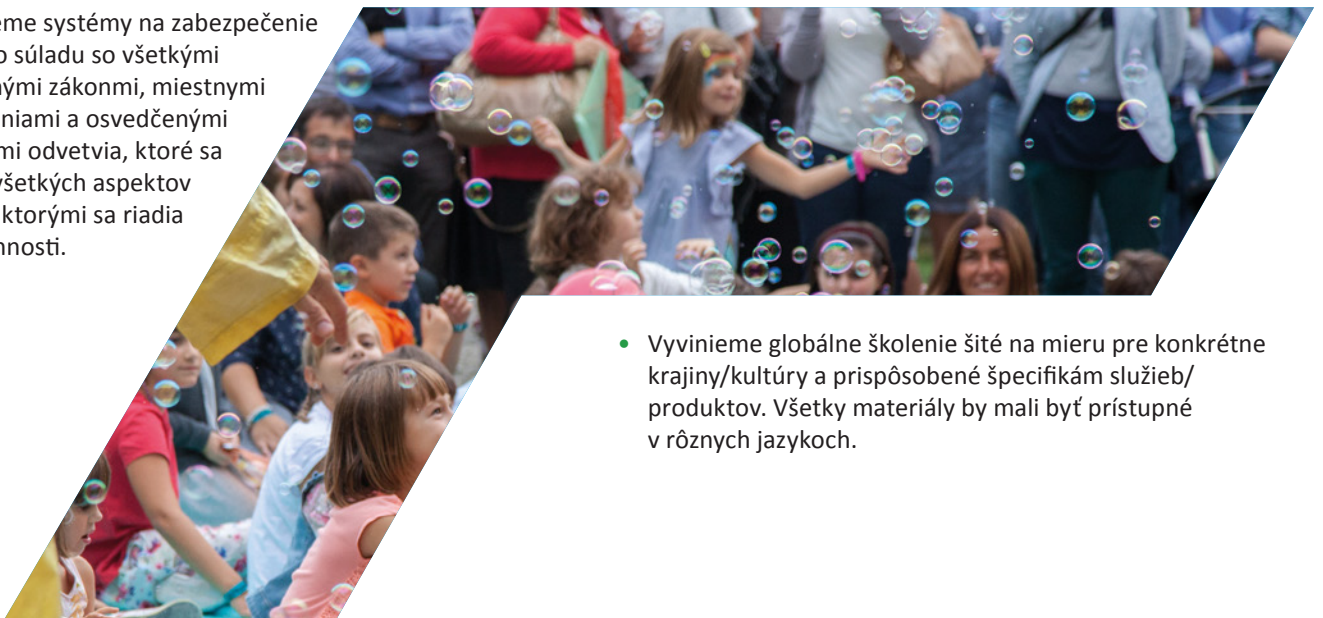
##### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Vytvoríme školiaci program, ktorý dosiahne primeranú úroveň znalostí, zručností a schopností v rámci celej pracovnej sily, so zameraním na každú oblasť tohto kódexu a na riešenie zámeru očakávaní v oblasti zodpovedného sociálneho a environmentálneho správania.
- Do školiacich programov začleníme všetky príslušné a relevantné výsledky posúdenia rizika, pričom sa musíme zaoberať potenciálnymi dôsledkami odchýlenia sa od požadovaných prevádzkových postupov a konkrétnych očakávaní.

##### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Vymenujeme odborníka zodpovedného za školiace programy, materiály, realizáciu a monitorovanie plnenia.
- Pravidelne prehodnotíme školiace programy na zmeranie relatívnej vhodnosti a účinnosti prostredníctvom hodnotenia znalostí zamestnancov.

- Vyvineme globálne školenie šité na mieru pre konkrétne krajiny/kultúry a prispôsobené špecifikám služieb/produktov. Všetky materiály by mali byť prístupné v rôznych jazykoch.



# DÔSTOJNÁ PRÁCA A EKONOMICKÝ RAST



## Podporovať trvalý, inkluzívny a trvalo udržateľný ekonomický rast, plný a produktívnu zamestnanosť a dôstojnú prácu pre všetkých

Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 8, ktoré sú uplatniteľné v našom ekosystéme:

- Dosiahnutie **plnohodnotného a produktívneho zamestnania a dôstojnej práce pre všetky ženy a mužov**, vrátane mladých ľudí a osôb so zdravotným postihnutím a rovnaké finančné ohodnotenie za prácu rovnakej hodnoty.
- Prijímanie okamžitých a účinných opatrení na **vykorenenie nútenej práce, ukončenie moderného otroctva** a zabezpečenie zákazu a eliminácie najhorších foriem detskej práce vo všetkých jej formách.
- **Ochrana pracovných práv a podpora bezpečného a chráneného pracovného prostredia** pre všetkých zamestnancov.
- Dosiahnutie vyšších úrovní ekonomickej produktivity prostredníctvom **diverzifikácie, technologických vylepšení a inovácií**.

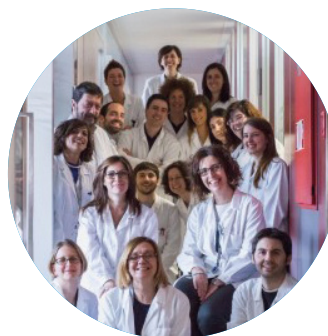
### 5.1 Spravodlivé pracovné podmienky, spravodlivý pracovný čas, pracovné voľno a dovolenka

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Dodržíme najvyššie štandardy ľudských práv a s pracovníkmi a so všetkými ľuďmi, ktorí sa zapájajú do našich činností, budeme zaobchádzať s úplnou dôstojnosťou a rešpektom.
- Zaistíme, aby nasadená pracovná sila disponovala dostatočnými zručnosťami a kapacitne pokrývala výkon každodenných úloh.
- Všetky práce nadčas by mali byť vopred dohodnuté, príležitostné, vykonávané spôsobom, ktorý nepoškodzuje ľudskú dôstojnosť, pričom by mali byť oznamované včas. Nepravidelné alebo nadmerné práce nadčas sledujeme.
- Zaistíme, aby mali zamestnanci počas pracovného dňa primerané prestávky, aspoň jeden deň oddychu v týždni, pričom by sme zamestnancom mali počas roka hradiť primerané obdobia dovolenky. Štátne sviatky sa nepočítajú ako dni dovolenky. Zamestnanci môžu čerpať pracovné voľno zo zdravotných dôvodov, v čase štátnych sviatkov, ako aj z dôvodu choroby z povolania alebo úrazu po preukázaní tohto nároku. Pracovné voľno je preplácané. Zamestnanci môžu tiež čerpať pracovné voľno z dôvodu vážnej rodinnej udalosti, po preukázaní nároku na takéto voľno, pričom im plynie plat v súlade s miestnymi zákonmi a zmluvami so zamestnávateľom.
- Na všetkých pracoviskách a zariadeniach spoločnosti zabezpečíme ľahký a bezplatný prístup k pitnej vode a hygienickým zariadeniam.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Zavedieme systém sledovania na zachytenie prípadov nadmernej práce nadčas, ako prevenciu havárií a úrazov spôsobeným únavou alebo inými zdrojmi, na spozorovanie potenciálnych nepravidelných a neobvyklých pracovných vzorcov.
- Ročná dovolenka by mala presahovať normu miestnych právnych predpisov.



### 5.2 Mzdy a benefity, dôstojná mzda

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Naším zamestnancom vyplatíme spravodlivú mzdu, ktorá prinajmenšom spĺňa minimálne limity požadované miestnymi zákonmi. Zároveň vyššou sadzbou, ako je štandardná hodinová sadzba, oceníme hodiny práce nadčas a ak je to možné, uhradíme aj príplatky a mzdové zvýhodnenia.
- Zaistíme, aby naši zamestnanci dostávali mzdu dostatočnú na pokrytie životných nákladov vrátane ubytovania, zdravotnej starostlivosti, výživy a vzdelania pre zamestnanca a všetky nezaopatrené deti.
- Našich zamestnancov budeme prehľadne informovať o rozdelení zložiek kompenzácie, t. j. mzdy, mzdy za prácu nadčas a ďalších príplatkov alebo mzdových zvýhodnení.
- Mzda, náhrada mzdy a iné druhy mzdových zvýhodnení sa nesmie zdržiavať ani použiť ako zastrahovacie opatrenie, pričom všetky zrážky, ktoré nie sú ustanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch, sa do mzdy zahrnú iba na základe výslovného súhlasu pracovníka. Zaistíme, aby boli naši zamestnanci pravidelne vyplácaní jasným, pohotovým, priamym a pohodlným spôsobom. Namiesto mzdy sa nesmú používať kupóny, zmenky ani podobné nástroje.



## OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Zaviedli sme postupy na podstatné prekročenie minimálnych mzdových limitov stanovených vnútroštátnymi predpismi.
- Pravidelne vykonávame revíziu miezd a súvisiacich politík a postupov voči právnym požiadavkám a osvedčeným postupom odvetvia.
- Zavedieme program kompenzácií a výhod založený na princípe zásluh.

### 5.3 Detská práca a mladí zamestnanci

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- My ani akýkoľvek dodávateľ pracujúci pre nás a/ alebo v našom mene nesmie používať detskú prácu v akejkoľvek jej podobe, pričom budeme konať v plnom súlade s platnými zákonmi a predpismi, ktoré sa týkajú zákazu detskej práce a ochrany mladých ľudí pri práci. Mladí zamestnanci, ktorí dovŕšili zákonom stanovený vek na zamestnanie alebo vek potrebný na ukončenie povinnej školskej dochádzky (podľa toho, ktorý z nich je prísnejší), nesmú vykonávať prácu, ktorá by im mohla brániť vo vzdelaní alebo škodiť zdraviu, napríklad: manipulácia s nebezpečnými chemickými látkami, ťažká a dlhodobá fyzická práca, pravidelné nočné zmeny resp. iné porušenia bezpečného pracovného prostredia v zmysle vymedzenia Medzinárodnou organizáciou práce.
- Pravidelne budeme overovať vek našich zamestnancov a na požiadanie budeme jasne komunikovať politiky a predpisy v oblasti detskej práce.
- Posúdime úradne uznanú dokumentáciu totožnosti, napríklad preukazy totožnosti, rodné listy alebo pasy za účelom overenia veku všetkých našich zamestnancov.



## OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Mladým zamestnancom (t. j. pracovníkom mladším ako 18 rokov, avšak starším, ako je miestnym zákonom stanovený vek na zamestnanie resp. vek na ukončenie povinnej školskej dochádzky) nebude pridelená práca nadčas ani práca v nočných zmenách. (Pre viac informácií viď Dohovor MOP č. 138).
- Budeme spolupracovať s uznávanými medzinárodnými organizáciami, ktoré chránia práva mladých zamestnancov, zaoberajú sa detskou prácou alebo inou formou zneužívania.

### 5.4 Vyhýbanie sa neľudskému zaobchádzaniu POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zabezpečíme pracovisko bez drsného a nehumánneho zaobchádzania vrátane sexuálneho alebo fyzického zneužívania, telesných trestov, duševného alebo fyzického nátlaku alebo verbálneho zneužívania pracovníkov a bez hrozby takéhoto zaobchádzania.
- Uplatnením správnych politík a mechanizmov ich realizácie zaručíme sústavné zachovávanie a rešpektovanie práv a dôstojnosti každej jednotlivé osoby. Za týmto účelom uprednostníme využívanie behaviorálnych stimulov pred disciplinárnymi opatreniami.
- Navrhne a zavedieme mechanizmus podávania správ, ktorý je jasný a ľahko prístupný, aby naši zamestnanci mohli nahlásiť sťažnosti a prípadné porušenia politík bez obáv z represálií, zastrašovania alebo iných foriem nátlaku. Sťažnosti sa budú posudzovať vážne, konštruktívne a profesionálne s následným nezaujatým a dôsledným prešetrením. V prípade potreby uplatnenia disciplinárneho opatrenia zaistíme, aby boli následné disciplinárne opatrenia primerané porušeniu a spravodlivo uplatnené.

### 5.5 Ochrana pracovníkov. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, núdzové plány

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zaručíme zdravé a bezpečné fyzické, psychologické a sociálne pracovné prostredie.
- Vyvarujeme sa nadmerného alebo nebezpečného vystavenia chemickým, biologickým a fyzikálnym rizikám vrátane fyzicky náročným pracovným úlohám u všetkých našich zamestnancov a na všetkých pracoviskách, v zariadeniach a ubytovacích zariadeniach spoločnosti.
- Identifikujeme núdzové stavy a zavedieme príslušné účinné núdzové plány alebo postupy odozvy.
- Budeme kontrolovať nebezpečenstvá vo všetkých ich formách. V prípade, že vystavenie nebezpečným situáciám alebo látkam nie je možné zmierniť alternatívnymi prostriedkami, poskytneme našim zamestnancom správne školenie a vhodné a dobre udržiavané ochranné prostriedky.





- Zaistíme, aby boli správne a efektívne informácie (napr. dokumentácia, označenia atď.) týkajúce sa ochrany pracovníkov, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, núdzových plánov a nebezpečných materiálov zrozumiteľné a ľahko dostupné, a to aj pre externých pracovníkov vykonávajúcich činnosti na pracoviskách spoločnosti. Našu plnú pozornosť upriamime obzvlášť na hodnotenie žien v plodnom veku z hľadiska pracovných rizík a expozícií a nebudeme im prideľovať úlohy nebezpečné pre ne samotné resp. ich potenciálnych potomkov.
- V prípade nedostatku príslušných informácií, ktoré sa vzťahujú na konkrétnu situáciu, prijmeme praktický prístup s najvyšším stupňom ochrany.
- Vypracujeme školiace programy a rozšírime ich na všetkých našich zamestnancov v oblasti zdravia, bezpečnosti, núdzových situácií alebo iných špecifických tém, ktoré sú dôležité pre chod spoločnosti.
- Napriek tomu, že to nie je vyžadované zákonom, za požiadavky na zdravie a bezpečnosť zodpovedá vyšší manažment, ktorý zabezpečí zavádzanie mechanizmov na vytvorenie bezpečného pracovného prostredia a na ochranu zdravia pracovníkov.

### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Ak je to možné, zautomatizujeme všetky úkony, ktoré môžu ohroziť zdravie zamestnancov a spravodlivé pracovné podmienky.

### 5.6 Vyhýbanie sa modernému otroctvu

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zakážeme a budeme bojovať proti všetkým formám nútenej, dlhovej, väzenskej, nevoľníckej alebo otrockej práce, ako aj proti všetkým formám obchodovania s ľuďmi a pracovným postupom, ktoré využívajú ľudí, ktorým je odopretý resp. nie sú schopní vyjadriť súhlas k týmto činom, resp. potláčajú ľudské práva.
- Nebudeme zadržovať resp. ničiť totožnosť ľudí, ich pasy, pracovné povolenia alebo originály imigračných dokladov.

### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Sme odhodlaní dodržiavať zásady zákona o modernom otroctve Spojeného kráľovstva.

### 5.7 Sloboda združovania

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Naším zamestnancom umožníme slobodné združovanie sa alebo vstup do odborov, zároveň budeme rešpektovať práva zamestnancov na zastúpenie a zapojenie sa do zamestnaneckých rád.
- Podporíme a uľahčíme vývoj paralelných prostriedkov voľného združovania vo všetkých krajinách, kde je sloboda združovania alebo kolektívneho vyjednávania obmedzená zákonom.
- Zavedieme mechanizmy, ktoré umožnia našim zamestnancom otvorene komunikovať a mať interakciu s vedením spoločnosti o pracovných podmienkach a kompenzáciách bez obáv z odvety, zastrašovania alebo iných foriem nátlaku.





- V tomto zmysle sa na všetkých zamestnancov, ktorí si uplatňujú alebo si v minulosti uplatnili svoje právo na združovanie vo všetkých jeho formách u iného zamestnávateľa, nebude vzťahovať žiadna hrozba, penalizácia, diskriminácia, postih disciplinárnymi



represáliami resp. vynútenými opatreniami, resp. im nebude odmietané prijatie do zamestnania.

### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Navrhne a zavedieme školiace programy alebo iné typy mechanizmov interakcie s cieľom nadviazať otvorenú komunikáciu s našimi zamestnancami a posilniť povedomie o pracovných právach a povinnostiach.

### 5.8 Kontinuita obchodnej činnosti, riadenie rizík POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zavedieme mechanizmy na pravidelné hodnotenie rizík a zabezpečíme, aby boli systémy aktualizované tak, aby odrážali vývoj celkového rizikového profilu spoločnosti a významné zmeny v činnostiach alebo vývoji produktov.
- Zavedieme účinný mechanizmus a súbor postupov na hodnotenie, riadenie a zmierňovanie potenciálnych

závažných rizík pre spoločnosť, napríklad obchodných, reputačných, právnych, finančných, environmentálnych, technologických, kybernetických rizík, rizík danej krajiny resp. iných príslušných rizík.

- V tomto zmysle budeme zodpovední za vývoj a realizáciu primeraných plánov kontinuity obchodnej činnosti alebo modelov riadenia zmien na zabezpečenie kontinuity životne dôležitých obchodných činností a kritických funkcií.

### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Navrhne a zavedieme účinné nástroje na zaškolenie ľudí a komunikáciu výsledkov hodnotenia rizík v rámci spoločnosti a ich začlenenie do stratégie a obchodných plánov.

### 5.9 Bezpečnosť procesov POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zavedieme programy na prevenciu alebo zmiernenie katastrofických únikov chemikálií, ako aj na ochranu zdravia pracovníkov počas prevádzkového spracovania výrobkov. Tieto programy zohľadnia a vyhodnotia kritické body v rámci konkrétneho procesu, ako aj vonkajšie faktory, ako sú prírodné katastrofy, terorizmus alebo podobné udalosti.

### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Zriadime testy, kontroly alebo mechanizmy auditu (interné alebo vykonané treťou stranou) na overenie našich bezpečnostných postupov.
- V prípade, že činnosti našej spoločnosti sú závažné, resp. môžu ohroziť ochranu miestnych komunít a životného prostredia, nadviažeme kontakt a budeme spolupracovať s miestnymi orgánmi a zástupcami komunít v oblasti príslušných aspektov bezpečnosti procesov a havarijnej pripravenosti, pričom zároveň zavedieme prípadné komunikačné opatrenia na posilnenie zapojenia komunity.

# PRIEMYSEL, INOVÁCIE A INFRAŠTRUKTÚRA



## Vybudovať pevnú infraštruktúru, podporovať inkluzívnu a trvalo udržateľnú industrializáciu a posilniť inovácie

Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 9, ktoré sú uplatniteľné v našom ekosystéme:

- **Zlepšenie vedeckého výskumu**, zvýšenie technologických kapacít priemyselných odvetví vo všetkých krajinách, najmä v rozvojových krajinách, vrátane, do roku 2030, podpory inovácií a podstatného zvýšenia počtu pracovníkov v oblasti výskumu a vývoja na 1 milión obyvateľov a výdavkov na verejný a súkromný výskum a vývoj.
- **Podpora rozvoja domácich technológií**, výskumu a inovácií v rozvojových krajinách, vrátane zabezpečenia priaznivého politického prostredia pre, okrem iného, priemyselnú diverzifikáciu a zvyšovanie hodnoty komodít.

### 6.1 Vedecký výskum, zvýšenie technologických kapacít

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Posilníme vedecký výskum a vývoj technologických kapacít v rámci našich obchodných činností a ekosystému s cieľom splniť, a pokiaľ je to možné, prekročiť požiadavky našich odberateľov a konkurenčné trendy a technologické vývoje v našom referenčnom odvetví.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Podporíme vedecký výskum, projekty odbornej prípravy a medzinárodnej spolupráce, ktoré sú relevantné pre našu činnosť.
- Prizveme vedcov a výskumníkov na predloženie návrhov na vysokokvalitné vedecko-výskumné projekty v konkrétnych vedeckých doménach, ktoré sa týkajú našich operácií.

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Neustále budeme zlepšovať obchodné operácie navrhovaním jasných stratégií, stanovením výkonnostných cieľov a uskutočňovaním realizačných plánov.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Napredovanie budeme merať pomocou adekvátnych nástrojov, hodnotení, kontrol, auditov alebo akýchkoľvek potrebných revízií alebo procesov riadenia a u všetkých zistených príslušných nezrovnalostí podnikneme potrebné nápravné opatrenia.
- Ciele neustáleho zlepšovania začleníme do výkonnostných cieľov a stimulov našich manažérov.
  - Podporíme tvorbu zdieľanej hodnoty prostredníctvom spoločných cieľov a stimulov akejkoľvek primeranej formy, ktorá môže podporiť neustále zlepšovanie.
    - Zavedieme pravidelný proces externého konkurenčného porovnávania tém, cieľov a metodík trvalého zlepšovania, ktoré sú relevantné pre naše referenčné odvetvie.





## ZNÍŽENIE NEROVNOSTÍ

### Znížiť rozdiely v rámci a medzi krajinami

Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 9, ktoré sú uplatniteľné v našom ekosystéme:

- Posilnenie a propagácia **sociálnej, ekonomickej a politickej inklúzie všetkých**, bez ohľadu na vek, pohlavie, zdravotné postihnutie, rasu, etnickú príslušnosť, pôvod, náboženské vyznanie, ekonomické alebo iné postavenie.
- Prijatie **postupov**, najmä fiškálnej, mzdovej politiky a politiky sociálnej ochrany a **postupné dosahovanie väčšej rovnosti**.

#### 7.1 Rozmanitosť, inklúzia

##### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Podporíme politiky a postupy v oblasti rozmanitosti a inklúzie, ktoré sa týkajú posilnenia postavenia žien a ich prítomnosti v rámci pracovnej sily, zamestnávania ľudí zo znevýhodneného obyvateľstva, regiónov, komunít s nízkym príjmom alebo menšín. Správnym a nediskriminačným spôsobom podporíme odborný rozvoj týchto osôb.
- Uľahčíme zavádzanie programov na podporu inklúzie na pracovisku z hľadiska kultúry, budovania kapacít a medziľudských vzťahov.
- Zavedieme mechanizmy, ktoré umožnia našim zamestnancom otvorene komunikovať a mať interakciu s vedením spoločnosti ohľadom obáv z porušenia pravidiel rozmanitosti na pracovisku bez obáv z odvety, zastrasovania alebo iných foriem nátlaku.
- Vykonáme formálne nestranné a spravodlivé prešetrenie a v prípade potreby podnikneme nápravné opatrenia.

##### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Zabezpečíme školenie a budovanie kapacít pre všetkých našich zamestnancov v otázkach rozmanitosti, inklúzie a nediskriminácie a o tom, ako zvládnuť potenciálne zložité situácie.

#### 7.2 Rovnosť príležitostí, nediskriminácia

##### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zaistíme, aby pracovisko a všetky naše politiky a postupy neobsahovali obťažovanie a diskrimináciu v oblastiach ako napr. rasa, farba pleti, vek, pohlavie, kasta, sexuálna orientácia, etnická príslušnosť, národný pôvod, zdravotné postihnutie, náboženstvo, politická príslušnosť, členstvo v odboroch, tehotenstvo alebo rodinný stav.
- Vo všetkých etapách, od procesu náboru, cez pracovné podmienky, odmeňovanie, odborný rozvoj, povýšenie, ukončenie zmluvy a nahlasovanie problémov, budeme uplatňovať zásadu nediskriminácie a rovnakých príležitostí. Všetky rozhodnutia týkajúce sa odborného postavenia zamestnanca by sa mali zakladať na schopnostiach, zásluhách a výkone.
- Zavedieme mechanizmy, ktoré umožnia našim zamestnancom otvorene komunikovať a mať interakciu s vedením spoločnosti ohľadom obáv z diskriminácie resp. porušenia rovnakých príležitostí na pracovisku bez obáv z odvety, zastrasovania alebo iných foriem nátlaku. Vykonáme formálne nestranné a spravodlivé prešetrenie a v prípade potreby podnikneme nápravné opatrenia.

##### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- V rámci organizácie určíme a vyškolíme osoby zodpovedné za uplatňovanie politik v oblasti rozmanitosti, rovnakých príležitostí a nediskriminácie. Tieto osoby by mali byť k dispozícii pre otvorenú komunikáciu a interakciu so všetkými zamestnancami.



# ZODPOVEDNÁ SPOTREBA A VÝROBA



## Zabezpečiť trvalo udržateľnú spotrebu a výrobné schémy

Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 12, ktoré sú uplatniteľné v našom ekosystéme:

- Dosiahnutie **nakladania s chemickými látkami a všetkými odpadmi spôsobom, ktorý je šetrný k životnému prostrediu**, počas ich celého životného cyklu a v súlade s dohodnutými medzinárodnými rámcami.
- Výrazne zníženie ich **uvolňovania do ovzdušia, vôd a pôdy** s cieľom minimalizácie ich nepriaznivých účinkov na ľudské zdravie a životné prostredie.
- Dosiahnutie **trvalo udržateľného hospodárenia a efektívneho využívania prírodných zdrojov**.
- **Podstatne zníženie tvorby odpadu** prostredníctvom prevencie, redukcie, recyklácie a opätovného použitia.



### 8.1 Nakladanie s odpadmi a emisie

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zavedieme procesy a likvidáciu odpadu, ktoré nepoškodzujú životné prostredie a mali by minimalizovať znečistenie vôd, ovzdušia a pôdy.
- Mali by sme mať zavedené systémy na zabezpečenie bezpečnej manipulácie, presunu, skladovania, likvidácie, recyklácie, opätovného použitia alebo hospodárenia so surovinami a odpadom, ako aj na zníženie emisií do ovzdušia.
- Mali by sme mať zavedené systémy na náležité hospodárenie, kontrolu a zaobchádzanie s akýmkoľvek odpadom alebo emisiami do ovzdušia, ktoré majú potenciálny nepriaznivý vplyv na zdravie ľudí alebo na ochranu životného prostredia.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Prispějeme k ochrane a obnove prírodných ekosystémov prostredníctvom environmentálnych iniciatív

na ochranu a prehodnocovanie miestnych zdrojov, ako aj na ochranu dobrého zdravia a životnej úrovne miestnych spoločností.

- Naše výrobky alebo služby budeme vyvíjať pri začlenení prístupu pre riadenie životného cyklu vrátane princípov obehového hospodárstva.
- Stanovíme ciele a opatrenia na zvýšenie povedomia konečných odberateľov a používateľov o atribútoch udržateľnosti a stope výrobkov a služieb, pričom zabezpečíme, aby sa odberatelia a používatelia dozvedeli, ako by s produktom mali zaobchádzať na dosiahnutie najdlhšej udržateľnosti pri jeho používaní, údržbe a na konci jeho životnosti.

### 8.2 Nebezpečné chemické látky, informácie a riadenie

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zaviažeme sa k zodpovednému používaniu chemických látok, pričom uznávame význam minimalizácie ich použitia resp. výberu tých, ktoré sú menej nebezpečné, aby bolo možné znížiť alebo zabrániť ich potenciálnym účinkom na ľudské zdravie a životné prostredie. Sme si vedomí, že tento záväzok je potrebné zohľadniť pri získavaní nových produktov vyvinutých tretími stranami.
- Zaviažeme sa k vývoju uzavretých procesov s využitím účinných stratégií na obmedzenie únikov vychádzajúcich z najlepších dostupných postupov a uzavretých systémov, aby sme sa vyhli akýmkoľvek potenciálnym emisiám do životného prostredia.
- V prípade, že nemáme k dispozícii úplnú toxikologickú charakteristiku, prijmemo stratégiu riadenia založenú na kategorizácii pásiem pre nové chemické látky.
- Zaisťujeme zodpovedné nakladanie s nebezpečnými chemickými látkami pri uplatnení konzistentných štandardov v našich zmluvných výrobných prevádzkach.
- Zaisťujeme, aby si zamestnanci boli vedomí a porozumeli



nebezpečnej povahe akýchkoľvek materiálov vrátane farmaceutických zlúčenín a farmaceutických medziproduktov.

- Pre našich zamestnancov zabezpečíme školenie o správnom používaní, uskladnení, manipulácii a likvidácii nebezpečných materiálov, s ktorými pracujú.
- Poskytneme a sprístupníme všetky informácie o nebezpečenstvách chemikálií pre účastníkov nášho ekosystému, aby sme uľahčili realizáciu vhodných stratégií kontrol prostredníctvom riadenia rizík.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Aktívne budeme skúmať ekologickejšie a udržateľnejšie chemické procesy pri minimalizácii dopadu na životné prostredie s využitím zásad zelenej chémie.
- Presadíme zásady „zelenej chémie“ a účinnosti procesov pri optimalizácii procesov s cieľom minimalizovania použitia chemikálií a zníženia súvisiacich odpadov a emisií.
- Preskúmame možnosti využitia biotransformácie (napr. biokatalýzy).
- Pri nakladaní s nebezpečnými chemickými látkami sa zaviažeme k otvorenosti a transparentnosti.

#### 8.3 Úprava vody

##### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zavedieme systémy na zaistenie bezpečného riadenia vypúšťania odpadových vôd.
- Zavedieme systémy na vhodné riadenie, meranie, kontrolu a čistenie akejkoľvek odpadovej vody pred jej vypustením do životného prostredia, ktorá môže mať nepriaznivý vplyv na ľudské zdravie alebo ochranu životného prostredia.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Podnikneme investície do technológií s nízkym dopadom, riešení na úsporu vody a recykláciu.

#### 8.4 Účinné využívanie zdrojov

##### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Činnosti budeme vykonávať ekologicky zodpovedným a účinným spôsobom a minimalizujeme nepriaznivé vplyvy na životné prostredie. Poskytneme podporu pre ochranu prírodných zdrojov, vyhýbanie sa používaniu nebezpečných materiálov, kde je to možné, a pre zapojenie sa do aktivít, ktoré využívajú recykláciu a opätovné používanie materiálov.
- V čo najvyššej miere obmedzíme používanie energií, obmedzených zdrojov (t. j. neobnoviteľných zdrojov, zemného plynu, benzínu, uhlia, prvkov vzácnych zemín) a prírodných zdrojov, ktoré sú neustále ochudobňované (napr. čistá voda, drevo atď.).

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Podnikneme investície do technológií s nízkym dopadom a systémov energetickej účinnosti, výroby obnoviteľnej energie a riešení na úsporu vody.
- Budeme monitorovať a postupne znižovať našu uhlíkovú stopu k aktívnemu znižovaniu globálneho nepriaznivého vplyvu na klímu.
- Poskytneme podporu našim zamestnancom pri presadzovaní opätovného použitia a recyklácie materiálov, ako aj znižovania emisií vo všetkých fázach, ako napr. pri preprave, služobných cestách, využívaní kancelárskych priestorov a zariadení, v osobnom živote a všetkých príslušných oblastiach.

### 8.5 Transparentnosť – správa o výkonnostných ukazovateľoch v sociálnej a environmentálnej oblasti

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Budeme otvorení k zdieľaniu nášho vplyvu na životné prostredie prostredníctvom komunikačných nástrojov a výmeny informácií.
- Skupinu Chiesi budeme transparentne informovať o akýchkoľvek problémoch alebo ťažkostiach pri uplatňovaní tohto kódexu správania.
- Poskytneme prístup pre externé audity spoločnosti Chiesi alebo akejkoľvek inej tretej strany konajúcej v mene Chiesi za účelom overenia dodržiavania a zavádzania do praxe zásad uvedených v tomto dokumente. Budeme spolupracovať na optimalizácii auditov našich aktivít, zariadení alebo laboratórií pomocou transparentnej a nepretržitej výmeny informácií. Vytvoríme jasné a spoločné postupy a konkrétne pokyny k ich uplatňovaniu.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Vyvineme a zavedieme nástroje na monitorovanie vplyvov na trvalo udržateľný rozvoj prostredníctvom konkrétneho súboru výkonnostných ukazovateľov KPI, na ktorom sa dohodnú príslušní účastníci nášho ekosystému.
- Budeme zdieľať konkrétne plány na systematické zlepšovanie našich postupov v oblasti sociálnej a environmentálnej udržateľnosti.
- Verejnosti podáme správy o našich vplyvoch na životné prostredie a našich cieľoch na ich zníženie.





## OCHRANA KLÍMY

### Podniknúť bezodkladné opatrenia na boj proti klimatickým zmenám a ich dôsledkom

Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 13, ktoré sú uplatniteľné v našom ekosystéme:

- Posilnenie odolnosti a adaptačných schopností voči rizikám spojených s klímou a prírodným katastrofám vo všetkých krajinách.
- Začlenenie opatrení ku klimatickým zmenám do národných politík, stratégií a plánovania.
- Zvyšovanie vzdelania, povedomia a ľudských a inštitucionálnych kapacít v oblasti zmierňovania klimatických zmien, adaptácie, znižovania dôsledkov a včasného varovania.

#### 9.1 Emisie do ovzdušia

##### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zavedieme systémy na transparentné mapovanie, monitorovanie a riadenie všetkých emisií, kdekoľvek je to možné a relevantné podľa medzinárodných štandardov, ako je napríklad Projekt zverejňovania údajov o CO<sub>2</sub>, resp. podobné iniciatívy, ktoré môžu v budúcnosti vzniknúť.
- Postupne znížime uhlíkovú stopu za účelom aktívneho znižovania globálnych nepriaznivých vplyvov na klímu, pričom v čo najvyššej miere obmedzíme používanie energií a obmedzených zdrojov (t. j. neobnoviteľných zdrojov, zemného plynu, ropy, uhlia).

##### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Vypracujeme a zavedieme plán, aby sme sa stali uhlíkovo neutrálnou spoločnosťou, čo znamená elimináciu bilancie našich emisií skleníkových plynov.
- Vypracujeme a zavedieme plán na investície do technológií s nízkym dopadom, systémov energetickej účinnosti a riešení výroby energie z obnoviteľných zdrojov.
- Poskytneme podporu našim zamestnancom pri presadzovaní opätovného použitia a recyklácie materiálov, ako aj znižovaní emisií vo všetkých fázach, ako napr. pri preprave, služobných cestách, využívaní kancelárskych priestorov a zariadení, v osobnom živote a všetkých príslušných oblastiach.





# ŽIVOT NA PEVNINE



## Chrániť, obnovovať a podporovať trvalo udržateľné využívanie pozemských ekosystémov

Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 15, ktoré sú uplatniteľné v našom ekosystéme:

- Prijatie neodkladného a významného opatrenia na **zníženie degradácie prirodzených biotopov**, zastavenie straty biodiverzity a, do roku 2020, **ochranu a predchádzanie vyhynutiu ohrozených druhov**.
- Mobilizácia a výrazne zvýšenie finančných prostriedkov zo všetkých zdrojov na **ochranu a trvalo udržateľné využívanie biodiverzity a ekosystémov**.

### 10.1 Rozliatie a úniky

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zavedieme systémy na prevenciu a zmiernenie náhodných rozliatí a únikov do životného prostredia.
- Zavedieme pohotovostné plány a programy protipatrení v prípade náhodného úniku.
- Príslušným zamestnancom umožníme, aby boli pripravení a podľa núdzových plánov a protipatrení odborne riešili náhodné rozliatie a únik.
- Naším zamestnancom sprístupníme a budeme pre nich udržiavať vhodné zariadenia a vybavenie pre zamedzenie havárií.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Identifikujeme všetky potenciálne rizikové materiály alebo procesy a tieto materiály označíme a uložíme do vhodných kontajnerov, nádob a na miesta, ktoré presahujú minimálne zákonné požiadavky a vyhovujú požiadavkám núdzových plánov. Skladovacie a výrobné priestory sú navrhnuté tak, aby zabezpečili sekundárnu izoláciu v prípade náhodného úniku.

### 10.2 Dobré životné podmienky zvierat

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Uznávame prínos, ktorý zvieratá poskytujú pre náš vývoj liekov a preto veríme, že zaobchádzanie so zvieratami s náležitým rešpektom pri zriadení a zabezpečení vysokých etických noriem a štandardov pre dobré životné podmienky zvierat predstavuje základnú a nepopierateľnú zásadu. Týmto presvedčením sa morálne a vedecky riadia aj naše činnosti.
- Všetky spoločnosti vykonávajúce testovanie na zvieratách podporujú dobré životné podmienky zvierat zaistením toho, aby všetky zvieratá v ich starostlivosti mali prístup k potrave, vode a vhodnému umiestneniu. Naše výskumné zariadenia sú navrhnuté a udržiavané tak, aby spoľahlivo poskytovali zvieratám osobitné environmentálne podmienky.
- Presadíme programy 3R (vedecký a technologický rozvoj) na podporu nahradenia, obmedzenia a zdokonalenia používania zvierat, kdekoľvek je to možné.

- Všetci pracovníci zapojení do starostlivosti a používania zvierat musia byť primerane a nepretržite školení.

### 10.3 Sledovateľnosť – zodpovedné získavanie zdrojov

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Budeme monitorovať, sledovať a zverejňovať akékoľvek použitie materiálov, ktoré ovplyvňujú udržateľnosť planéty, ako sú napríklad minerály z medzinárodne uznávaných konfliktných zón alebo z konfliktných zdrojov (napr. kasiterit, volframt alebo ich deriváty, tantal, cín a volfrám, zlato, diamanty, koltan), rastlinné suroviny s vysokým dopadom na životné prostredie (napr. palmový olej), materiály pochádzajúce zo zvierat (napr. z ohrozených druhov). Podrobnejšie informácie nájdete v databáze a pokynoch CITES, v pokynoch náležitej odbornej starostlivosti OECD pre zodpovedné dodávateľské reťazce minerálov z oblastí postihnutých konfliktmi a vysoko rizikových oblastí, v zozname kritických surovín pre EÚ a v časti „Návrh zoznamu kritických minerálov“ na webovej stránke vedeckej agentúry Spojených štátov amerických USGS.
- Identifikujeme, budeme riešiť a zmierňovať každé riziko spojené s ťažbou nerastných surovín pochádzajúcich z vysoko rizikových oblastí.
- Pri výbere a hodnotení spolupráce alebo partnerstva s inými spoločnosťami zvažíme, ako charakteristický prvok našej voľby, profil udržateľnosti spoločnosti, ako aj jej zosúladenie s princípmi tohto kódexu správania a aktiváciu opatrení na zlepšenie, ktoré vyplývajú z tohto kódexu správania.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Zavedieme spoluprácu s účastníkmi nášho ekosystému, vládnymi orgánmi, medzinárodnými združeniami a miestnymi komunitami za účelom zvýšenia povedomia o konfliktných nerastoch a podpory opatrení na zmiernenie používania kritických materiálov, ako aj programov na vyhľadávanie alternatívnych zón získavania zdrojov a alternatívnych produktov.



## MIER, SPRAVODLIVOSŤ A SILNÉ INŠTITÚCIE

**Podporovať mierové a inkluzívne spoločnosti v prospech trvalo udržateľného rozvoja, poskytnúť prístup k spravodlivosti pre všetkých a budovať účinné, transparentné a inkluzívne inštitúcie na všetkých úrovniach**

**Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 16, ktoré sú uplatniteľné v našom ekosystéme:**

- Podstatne zníženie korupcie a úplatkov vo všetkých ich formách.
- Zaistenie vnímavého, inkluzívneho, participatívneho a reprezentatívneho rozhodovania na všetkých úrovniach.
- Zaistenie verejného prístupu k informáciám a ochrany základných slobôd v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi a medzinárodnými dohodami.
- Propagácia a presadzovanie nediskriminačných zákonov a politík pre trvalo udržateľný rozvoj.



### 11.1 Etika

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Budeme konať čestne a vykonávať naše obchodné činnosti nekompromisným etickým spôsobom.
- Okamžite a zreteľne deklarujeme akýkoľvek konflikt záujmov, ktorý môže mať vplyv na naše obchodné činnosti.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Vypracujeme, zavedieme a všetkým našim zamestnancom a dodávateľom budeme jasne komunikovať komplexný písomný kódex správania.

### 11.2 Právne požiadavky a požiadavky odberateľov

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Ako je uvedené v úvode tohto dokumentu, dodržíme všetky platné zákony, právne nariadenia, normy a všetky ďalšie príslušné požiadavky.
- Vypracujeme a zavedieme programy alebo postupy na overenie stavu a napredovania súladu voči právnymi

požiadavkám alebo iným príslušným požiadavkám.

- Identifikujeme a príslušným osobám v rámci našej organizácie budeme účinne komunikovať všetky právne, zákaznícky podnietené, miestne povinnosti resp. povinnosti dobrovoľného plnenia, ktoré sú hmotne významné pre okruh našich činností.
- Vybudujeme mechanizmy na sledovanie sťažností zo strany zamestnancov alebo komunít resp. otázok nedodržiavania interných a externých povinností a záväzkov, ktoré sa najskôr prešetria a následne vyriešia.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Vypracujeme a zavedieme spoľahlivú metodiku na identifikáciu a sledovanie nových zmien v právnych predpisoch, predpisoch a zákonoch, ktoré sú potenciálne významné pre naše obchodné činnosti.
- Zriadime otvorenú a jasnú komunikáciu pre našich zamestnancov a kľúčové zainteresované strany ohľadom pokút a penále za účelom merania súladu a napredovania regulačných povinností.



### 11.3 Environmentálne oprávnenia

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Dodržíme všetky platné právne predpisy v oblasti životného prostredia. Získame a budeme viesť záznamy najmä o všetkých požadovaných environmentálnych povoleniach, licenciách, registráciách informácií a obmedzeniach. Dodržíme príslušné prevádzkové požiadavky a požiadavky na podávanie správ.
- Vypracujeme a zavedieme súbor komplexných interných politík a postupov na riadenie všetkých príslušných environmentálnych problémov.
- Vypracujeme a zavedieme systémy na monitorovanie environmentálneho plnenia a riadenie všetkých príslušných povinností vyplývajúcich z dodržiavania uznávaných medzinárodných noriem a postupov odvetvia.
- Príslušným interným a externým organom predložíme všetky požadované rutinné správy, hlásenia o porušení alebo výnimke z environmentálnych požiadaviek.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Proaktívnym spôsobom porozumieme, zhodnotíme, skontrolujeme a zmiernime všetky činnosti, ktoré majú priamy dopad na ochranu životného prostredia, ale ktoré si nevyžadujú povolenie alebo zákonnú povinnosť.
- Budeme udržiavať miestny súpis o spotrebe a vypúšťaní materiálov, ktoré majú potenciálny dopad na životné prostredie.

### 11.4 Spravodlivá súťaž pre dodávateľov

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Prijmeme spravodlivé obchodné postupy a vlastné obchodné činnosti budeme vykonávať v súlade so spravodlivou hospodárskou súťažou a v súlade so všetkými platnými zákonmi o ochrane hospodárskej súťaže.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Urýchlíme aktivity týkajúce sa tvorby politík na podporu spravodlivej súťaže a protimonopolného správania dodávateľov na miestnej úrovni v spolupráci s príslušnými inštitúciami a združeniami.

### 11.5 Obchodná integrita: korupcia, úplatky, sloboda nahlasovania problémov a upozorňovania na nezákonné postupy

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zakážeme všetky formy korupcie, vydierania, sprenevery a urýchľovacích platieb. Nebudeme vynakladať resp. prijímať úplatky ani sa nebudeme podieľať na iných nezákonných stimuloch v obchodných alebo vládnych vzťahoch alebo na iných činnostiach, ktorých cieľom je získať nenáležitú alebo neprimeranú výhodu.

- Nebudeme ponúkať ani prijímať neprimerané finančné alebo materiálne výhody, napríklad drahé dary, ktorých cieľom je ovplyvniť obchodné rozhodnutia.
- Zavedieme mechanizmy, ktoré umožnia našim zamestnancom otvorene komunikovať a mať interakciu s vedením spoločnosti ohľadom obáv alebo nezákonných činností odohrávajúcich sa na pracovisku bez obáv z odvety, zastrašovania alebo iných foriem nátlaku. Môže to zahŕňať rady alebo politiku upozorňovania na nezákonné postupy. Vykonáme formálne nestranné a spravodlivé prešetrenie a v prípade potreby podnikneme nápravné opatrenia.

### 11.6 Slobodne zvolené zamestnanie

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Zavedieme spravodlivý a etický systém postupov prijímania zamestnancov, jednotne uplatňovaný buď zo strany samotnej spoločnosti alebo prostredníctvom subjektu vykonávajúceho nábor, zmluvneného subjektu pre nábor pracovníkov resp. iného externého sprostredkovateľa. Musíme zakázať a vyhýbať sa všetkým formám moderného otroctva, ako sú napr. nútená, dlhová a nevoľnícka práca alebo nedobrovoľná práca vo väzení, a to v rámci postupov na prijímanie a prepúšťanie pracovníkov. Žiadne formy porušovania ľudských práv a spravodlivých pracovných podmienok uvedené v tomto dokumente by nemali byť zahrnuté do povinností zamestnanca dohodnutých v pracovnej zmluve.
- Naším zamestnancom poskytneme písomnú kópiu ich pracovnej zmluvy alebo list, napísaný v jazyku, ktorému rozumie tak zamestnávateľ ako aj zamestnanec, obsahujúci podrobnosti o podmienkach spolupráce.
- Pokiaľ to miestne právne predpisy nepožadujú, od našich zamestnancov nebudeme vyžadovať odovzdanie dokumentov totožnosti za účelom zabezpečenia zamestnania. V každom prípade našim zamestnancom zaručíme ľahký prístup k ich dokumentom.
- Naším zamestnancom zaručíme slobodu odchodu





zo zamestnania po podaní primeranej výpovede a v zmysle pracovných zmlúv. Pred ich odchodom im včasným spôsobom a v plnej miere uhradíme mzdu za prácu, ktorú dovtedy vykonali.

### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Zavedieme pravidelné revízie našich politík a postupov v oblasti zamestnanosti, ak sa to bude považovať za potrebné, s podporou externých kvalifikovaných právnych odborníkov.
- Podobne vykonáme pravidelnú kontrolu resp. overenie súladu s politikami zamestnanosti, ak sa to bude považovať za potrebné, s podporou alebo zapojením kvalifikovanej tretej strany. V prípade výskytu nedostatkov a nezrovnalostí, prijmeme spravodlivé a bezodkladné nápravné opatrenia.

### 11.7 Bezpečnosť, súkromie, údaje a duševná ochrana

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Budeme chrániť súkromie našej spoločnosti, zamestnancov, pacientov alebo akýchkoľvek spolupracovníkov zabezpečením a správnym používaním všetkých dôverných informácií získaných v rámci nášho procesu.

- Vypracujeme, zavedieme a pravidelne budeme aktualizovať politiky, postupy a nástroje na dodržiavanie osvedčených postupov a súladu s požiadavkami na ochranu súkromia a dôverných informácií.
- Prístup k dôverným informáciám poskytneme iba osobám, ktoré na to majú zákonné oprávnenie. Tieto osoby sú si vedomé všetkých platných zákonov, právnych nariadení a politík týkajúcich sa ochrany súkromia a zaobchádzania s dôvernými informáciami.

### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Zavedieme školiaci mechanizmus, ktorý našim zamestnancom umožní jasne porozumieť klasifikácií informácií a záznamom, s ktorými by sa malo zaobchádzať ako s dôvernými.



## PARTNERSTVÁ ZA CIELE



## Posilniť prostriedky implementácie a revitalizácie globálneho partnerstva pre trvalo udržateľný rozvoj

Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 17, ktoré sú uplatniteľné v našom ekosystéme:

- Posilnenie globálneho partnerstva pre trvalo udržateľný rozvoj, doplneného partnerstvami viacerých zainteresovaných strán, ktoré mobilizujú a zdieľajú poznatky, odborné znalosti, technológie a finančné zdroje za účelom podpory dosahovania cieľov trvalo udržateľného rozvoja vo všetkých krajinách, najmä v rozvojových krajinách.

### 12.1 Zodpovedné získavanie subdodávateľov

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Rozšírime okruh uplatňovania tohto kódexu správania, čím ovplyvníme našich dodávateľov a ekosystém k zavádzaniu zásad v ňom opísaných. Účelom je zabezpečiť, aby dodávatelia produktov a služieb mohli tiež spúšťať program a napĺňať zásady pri štandardoch zodpovedného zabezpečovania zdrojov.
- Dodávatelia spoločnosti Chiesi sú povinní informovať svojich vlastných dodávateľov produktov a služieb o štandardoch spoločnosti Chiesi stanovených v tomto kódexe správania. Spoločnosť Chiesi taktiež zabezpečí, aby dodávatelia produktov a služieb tieto štandardy spĺňali.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Formálne spolupracujeme s jedným alebo viacerými z našich hlavných strategických dodávateľov na pláne zlepšenia ich prevádzky za účelom splnenia zásad zdôraznených v tomto dokumente.

### 12.2 Odhodlanie, zodpovednosť, dokumentácia

#### POVINNÉ POŽIADAVKY

- Naše jasné odhodlanie dodržiavať zásady opísané v tomto dokumente preukážeme pridelením vhodných zdrojov a zapracovaním príslušných aspektov do politik a postupov.
- Zároveň budeme v čo najvyššej miere uchovávať všetku potrebnú dokumentáciu ku kľúčovým otázkam (napríklad: zistenia auditu, úrazy, zamestnanecké výhody a mzdové pásky,

atď.) v uhlíkovo priaznivej forme na preukázanie nášho odhodlania dodržiavať zásady opísané v tomto dokumente a súladu so všetkými platnými predpismi. Všetky spôsoby a formy dokumentácie by sa mali vykonávať v najvhodnejšom médiu, napríklad v papierovej alebo elektronickej podobe, a byť ľahko prístupné k revíziám alebo aktualizáciám.

- Zásady tohto dokumentu našim zamestnancom účinne oznámime.

#### OPATRENIA NA ZLEPŠENIE

- Všetky príslušné aspekty tohto dokumentu začleníme do ročných obchodných plánov.
- Zaviažeme sa k zásadám tohto dokumentu zlepšením a podporou zavádzania príslušných certifikácií alebo najvyšších štandardov (napr. ISO).
- Všetky príslušné témy tohto dokumentu začleníme do pracovných náplní a merania výkonu.
- Zavedieme opatrenia externej komunikácie ohľadom akejkoľvek relevantnej témy tohto dokumentu s cieľom preukázať naše odhodlanie a ovplyvniť náš ekosystém





# Deklarácia B korporácie



## DEKLARÁCIA O VZÁJOMNEJ PREPOJENOSTI

B korporácie tvoria komunitu lídrov a poháňajú globálne hnutie ľudí, ktorí využívajú obchodné činnosti ako silu k dosahovaniu dobra. Hodnoty a aspirácie komunity B korporácií sú zakotvené v Deklarácii vzájomnej prepojenosti B korporácií:

„Snívame o globálnej ekonomike, ktorá využíva podnikanie ako silu k dosiahnutiu dobra.

Táto ekonomika sa skladá z nového typu spoločnosti - B korporácie - ktorá sa riadi účelom a vytvára úžitok pre všetky zúčastnené strany, nielen pre akcionárov.

Ako B korporácie a lídri tejto rodiacej sa ekonomiky veríme:

- Že musíme byť zmenou, ktorú vo svete hľadáme.
- Že všetky obchodné činnosti sa musia vykonávať tak, akoby na ľuďoch a mieste záležalo.
- Že prostredníctvom svojich produktov, postupov a ziskov by sa podniky mali usilovať o to, aby nespôsobovali škody a aby prinášali úžitok všetkým.

Vyžaduje si to konanie s vedomím, že na sebe navzájom závisíme a teda sme zodpovední za seba navzájom i za budúce generácie.“

