

# Kódex vzájomnej prepojenosti

**Kódex správania dodávateľov spoločnosti Chiesi**

vytvorený v spolupráci s našimi obchodnými partnermi

*Let's make  
the world  
feel better.*





## Kódex vzájomnej prepojenosti Zásobovací reťazec

Tento kódex je súborom hodnôt, cieľov a nástrojov a je výsledkom spolupráce v rámci skupiny Chiesi a spoločnosti, ktoré sú súčasťou jej ekosystému, čo predstavuje základnú súčasť vývojovej cesty k úplnej udržateľnosti. Pomocou tohto kódexu uznávame nevyhnutnosť a urgentnosť konania, a to s vedomím, že každý z nás je pre toho druhého nenahraditeľný a my všetci sme zodpovední za budúce generácie. Neustále sledujeme plnenia a postupy, ktoré prijíname.

V roku 2018 sa v zmysle talianskeho práva stala spoločnosť Chiesi Farmaceutici verejnoprospešnou korporáciou (Società Benefit), čo dosiahla zmenou svojich stanov na zaistenie toho, aby Chiesi vždy brala do úvahy náhľad zo strany zainteresovaných strán, ako aj dopad jej rozhodnutí na svojich pracovníkov, dodávateľov, klientov, komunitu a životné prostredie.

Zároveň sa v roku 2018 stala verejnoprospešnou korporáciou aj spoločnosť Chiesi USA. V roku 2021 sa Chiesi France stala prvou francúzskou „Société à mission“ (SAM) v zdravotníctve. Vďaka opakovanému procesu Chiesi France vymedzila a zverejnila svoj účel („raison d'être“) a spôsob, akým mieni pozitívne prispievať voči všetkým svojim zainteresovaným stranám.

Veríme vo vzájomnú prepojenosť a uvedomujeme si, že každá organizácia sa môže nachádzať v inej vývojovej fáze, ale iba vďaka spolupráci sa dokážeme rozvinúť na úroveň tohto modelu. Chiesi podporuje spoločný záväzok prispievať k zlepšeniu celého dodávateľského reťazca v rámci procesu vzájomného učenia sa a spoločného vývoja.

Spoločnosť Chiesi sa snaží viesť svoje činnosti so všetkými spoločnosťami, ktoré sú súčasťou jej ekosystému a s ďalšími obchodnými partnermi, ktorí zdieľajú náš záväzok k zásadám verejnoprospešnej korporácie a vysokým etickým štandardom, a to podnikáť zodpovedným a etickým spôsobom. Chiesi sa zároveň v plnej miere zaviazala k dodržiavaniu zákonov, pravidiel, nariadení a zásad a politík spoločnosti Chiesi upravujúcich jej činnosť. Na posilnenie zásad, štandardov a správania, ku ktorým má spoločnosť tento záväzok, Chiesi vyvinula tento Kódex vzájomnej prepojenosti a očakáva, že sa podľa neho bude riadiť aj celý jej ekosystém.





## ÚVOD

<b>OSN CUR zakotvené v tomto kódexe .....</b>	<b>6</b>
<b>1. Zásady návrhu.....</b>	<b>8</b>
1.1 Usmerňovanie zdieľaných hodnôt	
1.2 Za hranicami obvyklého: spoločná tvorba s našimi obchodnými partnermi	
1.3 Odvážny záväzok: Chiesi zavádzá tento kódex ako prvá	
<b>2. Inšpirácia globálnymi trendmi a princípmi pre udržateľnú budúcnosť .....</b>	<b>9</b>
2.1 Uznávané, vedecky podložené normy	
<b>3. Štruktúra dokumentu .....</b>	<b>10</b>
<b>CUR: CIELE UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA</b>	
<b>4. #3 Kvalita zdravia a života .....</b>	<b>12</b>
4.1 Produktová bezpečnosť	
4.2 Miestne predpisy kvality	
4.3 Odborná príprava / budovanie kapacít	
<b>5. #5 Dosiahnuť rodovú rovnosť a posilniť postavenie všetkých žien a dievčat .....</b>	<b>14</b>
5.1 Rozdiely v odmeňovaní žien a mužov	
5.2 Rodové zastúpenie na všetkých úrovniach	
5.3 Profesijný rozvoj podla pohlavia	
<b>6. #8 Dôstojná práca a ekonomický rast .....</b>	<b>16</b>
6.1 Spravidlivé pracovné podmienky, spravidlivý pracovný čas, pracovné voľno a dovolenka	
6.2 Mzdy a mzdrové zvýhodnenia, dôstojná mzda	
6.3 Detkská práca a mladí zamestnanci	
6.4 Vyhýbanie sa neludskému zaobchádzaniu	
6.5 Ochrana pracovníkov. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, havarijné plány	
6.6 Vyhýbanie sa modernému otočtu	
6.7 Sloboda združovania	
6.8 Monitorovanie incidentov	
6.9 Kontinuita obchodnej činnosti, riadenie rizík	
6.10 Bezpečnosť procesov	
6.11 Spokojnosť ľudí	
<b>7. #9 Priemysel, inovácie a infraštruktúra .....</b>	<b>22</b>
7.1 Vedecký výskum, modernizácia technologických kapacít	
7.2 Neustálne zlepšovanie	
<b>8. #10 Zniženie nerovnosti .....</b>	<b>24</b>
8.1 Rozmanitosť, inkluzia	
8.2 Rovnosť príležitostí, nediskriminácia	
8.3 Politika boja proti násiliu a obťažovaniu	
<b>9. #11 Premena miest na inkluzívne, bezpečné, odolné a udržateľné .....</b>	<b>28</b>
9.1 Zapojenie komunity	
9.2 Kultúrne dedičstvo, zelené plochy a lepšie budovy	
9.3 Udržateľná doprava	
<b>10. #12 Zodpovedná spotreba a výroba .....</b>	<b>30</b>
10.1 Nakladanie s odpadmi a emisie	
10.2 Nebezpečné chemické látky, informácie a riadenie	
10.3 Úprava vody	
10.4 Účinné využívanie zdrojov	
10.5 Transparentnosť - správa o výkonnostných ukazovateľoch v sociálnej a environmentálnej oblasti	
10.6 Ekologicke produkty a služby	
10.7 Preventívny prístup	
<b>11. # 13 Ochrana klímy .....</b>	<b>34</b>
11.1 Emisie do ovzdušia	
11.2 Energetická účinnosť	
<b>12. #15 Život na pevnine .....</b>	<b>36</b>
12.1 Rozliatie a úniky	
12.2 Dobré životné podmienky zvierat	
12.3 Sledovateľnosť - zodpovedné získavanie zdrojov	
<b>13. #16 Mier, spravodlivosť a silné inštitúcie .....</b>	<b>42</b>
13.1 Etika	
13.2 Príslušné požiadavky	
13.3 Environmentálne oprávnenia	
13.4 Spravodlivá súťaž pre dodávateľov	
13.5 Obchodná integritá: korupcia, úplatky, sloboda nahlásenia problémov a upozorňovania na nezákonné postupy	
13.6 Slobodné zvolenie zamestnanie	
13.7 Bezpečnosť, súkromie, ochrana údajov a duševného vlastníctva	
<b>14. #17 Partnerstvá za ciele .....</b>	<b>46</b>
14.1 Zodpovedné získavanie subdodávateľov	
14.2 Záväzok, zodpovednosť, dokumentácia	
14.3 Spolupráca a partnerstvá	

## OSN CUR zakotvené v tomto kódexe

V Chiesi pevne veríme v hodnotu cieľov udržateľného rozvoja Organizácie Spojených národov (OSN CUR) a vynakladáme maximálne úsilie na ich dosiahnutie.

Náš záväzok k cieľom udržateľného rozvoja pramení z hlbokého zmyslu pre zodpovednosť za náš vplyv a zároveň z dôležitého uvedomenia si roly, ktoré podnikanie drží v oblasti podpory prechodu k dlhodobo udržateľnému systému hospodárstva.

Aj keď uznávame, že všetkých 17 CUR je rovnako dôležitých, pôvodne sme sa rozhodli, že náš príspevok k ekosystému v rámci spoločnosti Chiesi môže byť vyšší pri 9 z nich, ktoré sme preto začlenili do prvej verzie kódexu vzájomnej prepojenosti a tieto ciele tvorili základ pre vypracovanie kódexu v spolupráci s našimi dodávateľmi v roku 2019.

V súčasnosti sme v závere roku 2021 pridali 2 ďalšie CUR, takže kódex momentálne zahŕňa 11 cieľov udržateľného rozvoja.

Do tohto celku sme tiež zoskupili tie ciele, ktoré, aj napriek tomu, že sa ich stratégia spoločnosti nedotýka priamo, predstavujú ciele najviac ovplyvnené vzťahom, ktorý máme s našimi dodávateľmi.

Znamená to, že náš kódex vzájomnej prepojenosti vychádza z cieľov udržateľného rozvoja, ku ktorým môže spoločnosť Chiesi, ako aj jej dodávateľia, prispiť najviac, a to priatím spoločných zásad a postupov.

Týmto spôsobom sa naše úsilie exponenciálne znásobuje úsilím zo strany dodávateľského reťazca a spoločne maximalizujeme náš príspevok k Agende 2030 pre udržateľný rozvoj.

Tu vám ponúkame ciele udržateľného rozvoja, ktoré spoločnosť Chiesi vybraла pre tento kódex vzájomnej prepojenosti:

### GLOBÁLNE CIELE PRE UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ



## 1. Zásady návrhu

Tento dokument bol vypracovaný v roku 2019 a aktualizovaný v roku 2021 pri použití súboru zásad, ktoré sú hnacou silou vo fáze jeho návrhu. Nižšie sú popísané najdôležitejšie zásady.

### 1.1 Usmerňovanie zdieľaných hodnôt

Ako B korporácia a verejnoprospešná korporácia má spoločnosť Chiesi v úmysle vytvárať hodnoty tak pre svoju obchodnú činnosť, ako aj pre ľudskú spoločnosť a životné prostredie. Do svojich stanov sme začlenili konkrétny účely spoločného prospechu, čím sme do nášho spôsobu podnikania začlenili koncepciu vytvárania zdieľanej hodnoty.

Prihliadnuc na vyšie uvedené, spoločnosť Chiesi prešla procesom spolupráce, ktorý zahrňal jej pobočky po celom svete, so zámerom stanovenia 5 hodnôt, ktoré by mali slúžiť ako návod na porozumenie a uplatnenie zásad stanovených v tomto dokumente.

Hodnoty usmernenia sú:

- DÔVERA: podporujeme dlhodobé vzťahy založené na dôvere
- KVALITA: usilujeme sa o dosiahnutie a zaistenie kvality bez kompromisov
- FÉROVOSŤ: vo vzťahoch so všetkými zúčastnenými stranami sme vždy férovi
- ZODPOVEDNOSŤ: sme odhodlaní a preberáme zodpovednosť za svoje činy
- TRANSPARENTNOSŤ: podporujeme záväzok k transparentnosti informácií

### 1.2 Za hranicami obvyklého: spoločná tvorba s našimi obchodnými partnermi

K vypracovaniu tohto dokumentu došlo pomocou štruktúrovaného procesu spolupráce s našimi pridruženými spoločnosťami a strategickými dodávateľmi. Kódex nevnímame ako administratívny krok, ale ako nový spôsob spolupráce, kolaborácie a spoločného rastu; zhromaždenie a integrácia rôznych náhľadov a príspevkov všetkých spoločností, ktoré sa na procese zúčastnili, pričom sme rešpektovali ich jedinečnú povahu. Zásady trvalej udržateľnosti zakorenenej v jadre poslania našej spoločnosti sú v tomto dokumente definované tak, aby sa ich použitie zdieľalo a rozšírilo po celom našom dodávateľskom reťazci.

### 1.3 Odvážny záväzok: Chiesi zavádzajú tento kódex ako prvá

Spoločnosť Chiesi je odhodlaná realizovať zásady tohto dokumentu a následne príslušným spôsobom konať. Sme si vedomí toho, že dané zásady predstavujú našu ochotu neustále zlepšovať vlastné obchodné činnosti smerom k inkluzívnejšej, vzájomne previazanej a udržateľnej ekonomike a ľudskej spoločnosti. Očakávame, že celá organizácia bude v rámci nášho ekosystému tento záväzok zdieľať uplatňovaním zásad pri svojom podnikaní.

#### Uplatnitelnosť:

Berie na vedomie, že z geografického, právneho a kultúrneho hľadiska všetci pôsobíme v rôznych prostrediach. Znamená to, že uplatnitelnosť niektorých tém môže byť menej relevantná, resp. náročnejšia na realizáciu. Prenechávame teda uplatnenie zásad tohto dokumentu na každého hráča nášho ekosystému podľa toho, ako to zodpovedá jeho konkrétnej oblasti pôsobenia.

My, tu v spoločnosti Chiesi, veríme v spoluprácu, otvorenú komunikáciu a vzájomné učenie sa pri prekonávaní týchto ťažkostí a aby sme čo najdôslednejšie zlepšili úroveň udržateľnosti nášho ekosystému. Takto vnímame pojmom koevolúcie.

## 2. Inšpirácia globálnymi trendmi a princípmi pre udržateľnú budúcnosť

Naša činnosť má globálny dopad, preto sme sa rozhodli inšpirovať globálnymi trendmi, princípmi a rámcami. Uznávame teda, že iba trendy globálneho merítka môžu ľudskej spoločnosti a planéte ako celku zaručiť skutočné prínosy a spoločnú hodnotu. Jedinou našou možnosťou, ako významne a pozitívne prispieť k nášmu podnikaniu, planéte a komunitám, je spojiť sily, pôsobiť ako inkluzívna firma a konať ako jeden celok.

Preto sme sa nechali inšpirovať hnutím verejnoprospešných korporácií, tzv. B Corp alebo B korporácií, cieľmi udržateľného rozvoja Organizácie spojených národov a Medzinárodnej organizáciu práce (MOP) a v konečnom dôsledku iniciatívou farmaceutického dodávateľského reťazca PSCI, ktorá je špecifická pre naše odvetvie.

### 2.1 Uznávané, vedecky podložené normy

Všetky obchodné rozhodnutia a operácie by sa mali zakladať na pevných rámcových koncepciách. Pre nás to znamená, že tvorba rozhodnutí musí vychádzať z vedecky podložených dôkazov a že tieto rámce musia byť konkrétnie uplatniteľné a merateľné, inak stratia význam pre našu činnosť a ekosystém.

Nakoniec treba uviesť, že počas tvorby tohto dokumentu sme inšpiratívne trendy a koncepcie prispôsobili farmaceutickému priemyslu, pričom sme zdôraznili pridanú hodnotu pre toto konkrétnu odvetvie a osobitosti ich zavádzania.



**Certified** B korporácie sú podniky, ktoré spĺňajú najvyššie štandardy overeného sociálneho a environmentálneho správania, verejnej transparentnosti a právej zodpovednosti pri využívaní zisku a účelu. B korporácie urýchľujú globálny kultúrny posun so zámerom predefinovania úspechu v podnikaní a vybudovania inkluzívnejšej a udržateľnejšej ekonomiky. Najnáročnejšie problémy ľudskej spoločnosti nemôžu riešiť iba vláda a neziskové organizácie. Komunita verejnoprospešných korporácií sa usiluje o zníženie nerovnosti, nižšiu mieru chudoby, zdravie životné prostredie, silnejšie komunity a vytvorenie kvalitnejších pracovných miest založených na dôstojnosti a účele. Využitím sily podnikania B korporácie svoje zisky a rast používajú ako prostriedok na dosiahnutie vyššieho dobra, ktoré má dopad na ich zamestnancov, komunity a životné prostredie. Chiesi je najväčšou farmaceutickou skupinou, ktorá v roku 2019 získala certifikáciu B Corp. Tento dokument oceňuje princípy B korporácie.



Iniciatívu farmaceutického dodávateľského reťazca (PSCI) tvorí skupina farmaceutických a zdravotníckych spoločností, ktoré zdieľajú vízu lepších, sociálnych, environmentálnych a ekonomických výsledkov v komunitách, kde skupina nakupuje.

Účelom tejto iniciatívy je spojiť sily farmaceutického priemyslu na vymedzenie, realizáciu a presadzovanie postupov zodpovedného dodávateľského reťazca.

Členovia PSCI môžu spoločne zdieľať vedomosti a odborné znalosti v rámci celého odvetvia a neustále zlepšovať sociálne, zdravotné, bezpečnostné a environmentálne udržateľné výsledky svojich dodávateľských reťazcov.

My, ako spoločnosť Chiesi, dodržiavame iniciatívu PSCI už od roku 2019, preto sme v celom tomto dokumente uplatnili podrobnej zásady tejto iniciatívy PSCI.



Medzinárodná organizácia práce (MOP) je agentúra OSN pre svet práce. Stanovuje medzinárodné pracovné normy, presadzuje práva pri práci a podporuje dôstojné pracovné príležitosti, zlepšenie sociálnej ochrany a posilňovanie dialógu o problematike a otázkach týkajúcich sa práce. MOP sa vyznačuje jedinečnou štruktúrou, ktorá spája vlády, zástupcov zamestnávateľov a zamestnancov. V Chiesi sme presvedčení, že práca organizácie MOP musí byť základom všetkých prosperujúcich medziludských vzťahov v podnikaní, pričom naznačuje minimálne podmienky, na ktorých sa musí vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom zakladať.



Agenda 2030 pre udržateľný rozvoj, ktorú prijali všetky členské štáty OSN v roku 2015, poskytuje spoločný plán pre mier a prosperitu pre ľudí a planétu, pre súčasnosť ako aj budúnosť. Jej jadro tvorí 17 cieľov udržateľného rozvoja (CUR), ktoré sú naliehavou výzvou na prijatie opatrení všetkými krajinami – rozvinutými ako aj rozvíjajúcimi sa – v rámci globálneho partnerstva. Uznávajú, že ukončenie chudoby a iných deprivácií musí ísť ruka v ruke so stratégiami, ktoré zlepšujú zdravie a vzdelávanie, znižujú nerovnosť a podnecujú ekonomický rast – to všetko popri riešení klimatických zmien a vynaložení úsilia na ochranu našich oceánov a lesov.

### 3. Štruktúra dokumentu

Chiesi, ako podnik, ktorý má priamy dopad na niektoré CUR, sa zaviazala navrhovať a smerovať svoje činnosti k zlepšovaniu konkrétnych CUR, ktoré sa dotýkajú jej obchodných činností.

Následne sme vypracovali tento materiál so zámerom vytvoriť a propagovať prvý ekosystém založený na CUR vo farmaceutickom odvetví.

Svet k lepšiemu nedokážeme zmeniť sami, avšak spoločne to zvládneme. Ciele udržateľného rozvoja sú najsilnejším referenčným rámcom pre podniky a pre vlády a verejné inštitúcie. Na dosiahnutie zásadného pozitívneho vplyvu na našu planétu, spoločnosť a ekonomiku je zosúladenie týchto organizácií kriticky dôležité.

Vzhľadom na vyššie uvedené sú naše požiadavky roztriedené podľa príslušných CUR a prinajmenšom sa budú zavádzáť v súlade s miestnymi predpismi a zákonomi. V prípade, že sa zásady od vnútroštátnych

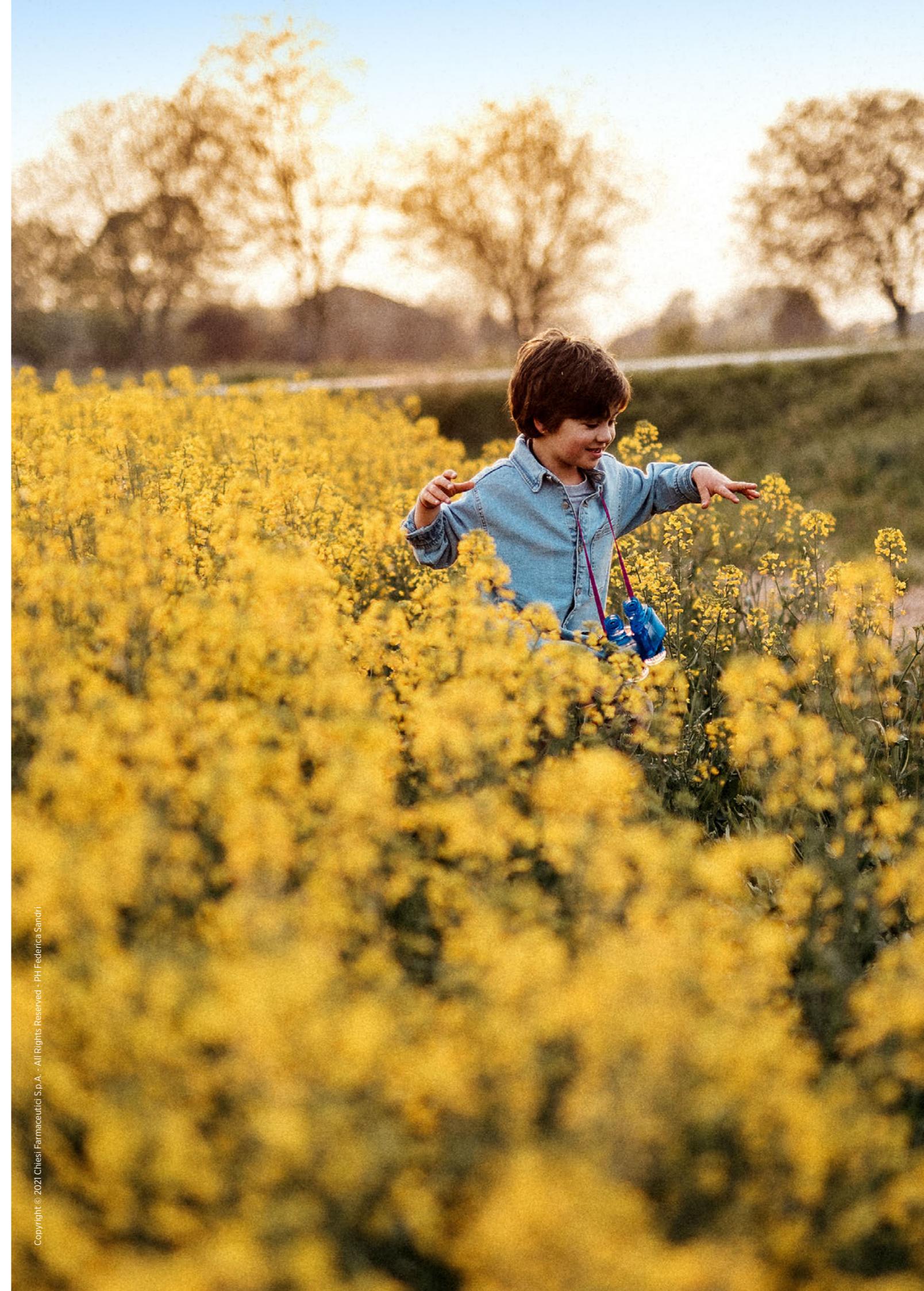
právnych predpisov líšia, do úvahy sa zoberie a uplatňovať sa bude najvyššia právna norma.

Avšak našou inšpiráciou je urobiť viac, ísť nad rámec súladu s predpismi. Kdekoľvek je to možné, sme odhodlaní dané základné regulačné normy vylepšiť.

A to s cieľom nastavenia výzvy pre naše obchodné činnosti a vytvorenia zdielanej hodnoty.

Preto sú zásady tohto kódexu správania rozdelené do dvoch častí:

- **Povinné požiadavky** predstavujúce minimálnu úroveň, ktorú musíme všetci pri obchodných činnostiach zavádzať,
- **Opatrenia na zlepšenie** predstavujúce návod pre tých z nás, ktorí chcú podať nadpriemerný výkon, viest budúce zlepšenia zásad uvedených v tomto dokumente





Podporujeme cieľ č. 3

Kvalita zdravia a života



## Zabezpečiť zdravý život a podporovať blahobyt pre všetkých v každom veku

Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 3, ktoré sú uplatnitelné v našom ekosystéme:

- **Zniženie predčasnej úmrtnosti** v dôsledku neprenosných chorôb pomocou prevencie a liečby a podpora duševného zdravia a života.
- Dosiahnutie **univerzálneho zdravotného poistenia** vrátane ochrany pred finančnými rizikami, prístupu ku kvalitným základným zdravotníckym službám a prístupu k bezpečným, účinným, kvalitným a cenovo dostupným základným liekom a vakcínam pre všetkých.
- Zvýšenie financovania v zdravotníctve a **nábor, rozvoj, odborná príprava a udržanie pracovných súčasných** v zdravotníctve v rozvojových krajinách, najmä v najmenej rozvinutých krajinách a v malých ostrovných rozvojových štátach.
- Posilnenie kapacity všetkých krajín, najmä rozvojových, v oblasti včasného varovania, znižovania rizík a **riadenia národných a globálnych zdravotných rizík**.

### 4.1 Produktová bezpečnosť

### 4.3 Školenia / budovanie kapacít

#### Povinné požiadavky

- Prioritne podporíme bezpečný vývoj, výrobu, prepravu, používanie a likvidáciu našich výrobkov, najmä ak je známy vznik potenciálneho nepriaznivého dopadu.
- Zaistíme, aby všetky výrobné a skladovacie priestory a úložné nádoby boli vybavené potrebnými bezpečnostnými prvkami, ako sú systémy na detekciu a prevenciu požiaru, bariéry zabráňajúce rozliatiu, prevencia pre zdroje vznietenia, povrchové vrstvy inertných plynov atď.
- Nadsadíme súlad s regulačnými rámcami a miestnymi predpismi a podporíme osvedčené postupy v oblasti produktovej bezpečnosti, najmä pokial' ide o odbornú prípravu kvalifikovaných zamestnancov, zavedené administratívne postupy, referenčné hodnoty osvedčených postupov, vybavenie a snímače, kontroly kritických funkcií a zdrojov, potreby zákazníkov.

### 4.2 Miestne predpisy v oblasti kvality

#### Povinné požiadavky

- Zavedieme systémy na zabezpečenie úplného súladu so všetkými príslušnými zákonmi, miestnymi nariadeniami a osvedčenými postupmi odvetvia, ktoré sa týkajú všetkých aspektov kvality, ktorými sa riadia naše činnosti.

#### Povinné požiadavky

- Vytvoríme školiaci program, ktorý dosiahne primeranú úroveň znalostí, zručností a schopností v rámci celej pracovnej sily, so zameraním na každú oblasť tohto kódexu a na riešenie zámeru očakávaní v oblasti zodpovedného sociálneho a environmentálneho správania.
- Do školiacich programov začleníme všetky príslušné a relevantné výsledky posúdenia rizika, pričom sa musíme zaoberať potenciálnymi dôsledkami odchýlenia sa od požadovaných prevádzkových postupov a konkrétnych očakávaní.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Vymenujeme odborníka zodpovedného za realizáciu školiacich programov, materiálov a monitorovania plnenia.
- Pravidelne prehodnotíme školiace programy na zmeranie príslušnej vhodnosti a účinnosti prostredníctvom hodnotenia znalostí zamestnancov.
- Vyvinieme globálne školenie šité na mieru pre konkrétné krajiny / kultúry, prispôsobené špecifickým služeb/produkto. Všetky materiály by mali byť prístupné v rôznych jazykoch.



## Dosiahnuť rodovú rovnosť a posilniť postavenie všetkých žien a dievčat

Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 5, ktoré sú uplatnitelné v našom ekosystéme:

- Ukončenie všetkých form diskriminácie voči všetkým ženám a dievčatám na celom svete.
- Zabezpečenie plnej a účinnej účasti žien a ich rovnakých príležitostí pre vedenie na všetkých úrovniach rozhodovania v politickom, hospodárskom a verejnom živote.
- Uskutočnenie reforiem na poskytnutie rovnakých práv žien na ekonomickej zdroje, ako aj prístup k vlastníctvu a kontrole nad pôdou a inými formami majetku, finančnými službami, dedičstvom a prírodnými zdrojmi v súlade s vnútrosťátnymi právnymi predpismi.
- Zlepšenie používania podporných technológií, najmä informačných a komunikačných technológií na podporu posilnenia postavenia žien.
- Prijatie a posilnenie silných politík a vykonateľnej legislatívy na podporu rodovej rovnosti a posilnenie postavenia všetkých žien a dievčat na všetkých úrovniach.

### 5.1 Rozdiely v odmeňovaní žien a mužov

#### Povinné požiadavky

- Zaručíme rovnaké odmeňovanie mužov a žien za porovnatelné pracovné roly a úlohy na všetkých úrovniach podnikovej hierarchie a súlad s platnými normami a predpismi.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Na pravidelnej báze vykonáme analýzu interných mzdových pomerov na zaistenie nepretržitého rešpektovania rodovej rovnosti a v prípade nesúladu s touto zásadou zabezpečíme a zavedieme cielené a okamžité nápravné opatrenia.
- Pri činnostiach merania a monitorovania sa budeme odvolávať na pravidelne prehodnocované a aktualizované ukazovatele.

### 5.2 Rodové zastúpenie na všetkých úrovniach

#### Povinné požiadavky

- Oboznámime sa s internými pomermi v oblasti rodových rozdielov, a to výkonom pravidelných meraní a monitorovania pomeru podľa pohlavia.
- Osobitnú pozornosť si vyžaduje nielen celkový počet žien v porovnaní s mužmi, ale aj pomer vo vzťahu k podnikovej hierarchii.
- Pri objektívnej nerovnováhe rodového zastúpenia vypracujeme a zrealizujeme nápravné plány, ktoré nám umožnia postupné

odstraňovanie tejto medzery a zahŕňajú dosahovanie medzikrokov s ohľadom na dlhodobé plánovanie a priebežné monitorovanie dosiahnutých výsledkov.

### 5.3 Profesijný rozvoj podľa pohlavia

#### Povinné požiadavky

- Je potrebné predvídať rovnaké príležitosti na profesionálny a kariérny rast u všetkých pracovníkov bez ohľadu na ich rodovú identifikáciu.



Podporujeme cieľ č. 5

Rodová rovnosť



## Dôstojná práca a ekonomický rast

Podporujeme cieľ č. 8



### **Podporovať trvalý, inkluzívny a trvalo udržateľný ekonomický rast, plnú a produktívnu zamestnanosť a dôstojnú prácu pre všetkých**

#### **Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 8, ktoré sú uplatnitelné v našom ekosystéme:**

- Dosiahnutie **plnohodnotného a produktívneho zamestnania a dôstojnej práce pre všetky ženy a mužov**, vrátane mladých ľudí a osôb so zdravotným postihnutím a rovnaké finančné ohodnotenie za prácu rovnakej hodnoty.
- Prijímanie okamžitých a účinných opatrení na **vykorenenie nútenej práce, ukončenie moderného otroctva** a zabezpečenie zákazu a eliminácie najhorších foriem detskej práce vo všetkých jej formách.
- **Ochrana pracovných práv a podpora bezpečného a chráneného pracovného prostredia** pre všetkých zamestnancov.
- Dosiahnutie vyšších úrovní ekonomickej produktivity prostredníctvom **diverzifikácie, technologického vylepšenia a inovácií**.

#### **6.1 Spravodlivé pracovné podmienky, spravodlivý pracovný čas, pracovné voľno a dovolenka**

##### **Povinné požiadavky**

- Dodržíme najvyššie štandardy ľudských práv a s pracovníkmi a so všetkými ľuďmi, ktorí sa zapájajú do našich činností, budeme zaobchádzať s úplnou dôstojnosťou a rešpektom.
- Zaistíme, aby nasadená pracovná sila disponovala dostatočnými zručnosťami a kapacitne pokrývala výkon každodenných úloh.
- Všetky práce nadčas by mali byť vopred dohodnuté, príležitostné, vykonávané spôsobom, ktorý nepoškodzuje ľudskú dôstojnosť, pričom by mali byť oznamované včas. Nepravidelné alebo nadmerné práce nadčas sledujeme.
- Zaistíme, aby mali zamestnanci počas pracovného dňa primerané prestávky, aspoň jeden deň oddychu v týždni, pričom by sme zamestnancom mali počas roka hrať primerané obdobia dovolenky. Štátne sviatky sa nepočítajú ako dni dovolenky. Zamestnanci môžu čerpať pracovné voľno zo zdravotných dôvodov, v čase štátnych sviatkov, ako aj z dôvodu choroby z povolania alebo úrazu po preukázaní tohto nároku. Pracovné voľno je preplácané. Zamestnanci môžu tiež čerpať pracovné voľno z dôvodu väznej rodinnej udalosti, po preukázaní nároku na takéto voľno, pričom im plynne plat v súlade s miestnymi zákonmi a zmluvami so zamestnávateľom.
- Na všetkých pracoviskách a zariadeniach spoločnosti zabezpečíme ľahký a bezplatný prístup k pitnej vode a hygienickým toaletám.

- Všetkým zamestnancom sa udelí primerané obdobie ročnej dovolenky na zabezpečenie primeraného duševného a fyzického oddychu.

##### **Opatrenia na zlepšenie**

- Zavedieme systém sledovania na zachytenie prípadov nadmernej práce nadčas ako prevenciu havárií a úrazov spôsobených únavou, resp. plynúcich z iných zdrojov, na spozorovanie potenciálnych nepravidelných a neobvyklých pracovných vzorcov.

#### **6.2 Mzdy a mzdové zvýhodnenia, dôstojná mzda**

##### **Povinné požiadavky**

- Našim zamestnancom vyplatíme spravodlivú mzdu, ktorá prinajmenšom spĺňa minimálne limity požadované miestnymi zákonmi. Zároveň vyššou sadzbou, ako je štandardná hodinová sadzba, oceníme hodiny práce nadčas a ak je to možné, uhradíme aj príplatky a mzdové zvýhodnenia.
- Zaistíme, aby naši zamestnanci dostávali mzdu dostatočnú na pokrytie životných nákladov vrátane ubytovania, zdravotnej starostlivosti, výživy a vzdelávania pre zamestnanca a všetky nezaopatené deti.
- Našich zamestnancov budeme prehľadne informovať o rozdelení zložiek kompenzácie, t. j. mzdy, mzdy za prácu nadčas a ďalších príplatkov alebo mzdových zvýhodnení.
- Mzda, náhrada mzdy a iné druhy mzdových zvýhodnení sa nesmie zadržiavať ani použiť ako zastrašovacie opatrenie, pričom všetky zrážky, ktoré nie sú ustanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch, sa do mzdy zahrňú iba na základe výslovného súhlasu pracovníka.

Zaistíme, aby boli naši zamestnanci pravidelne vyplácaní jasným, pohotovým, priamym a pohodlným spôsobom. Namiesto mzdy sa nesmú používať kupóny, zmenky ani podobné nástroje.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Zavedieme postupy na podstatné prekročenie minimálnych mzdových limitov stanovených vnútrostátnymi predpismi.
- Pravidelne vykonáme prehodnotenie miezd a súvisiacich politík a postupov voči právnym požiadavkám a osvedčeným postupom odvetvia.
- Zavedieme program kompenzácií a výhod založený na princípe zásluh.

#### 6.3 Detská práca a mladí zamestnanci

##### Povinné požiadavky

- My ani akýkoľvek dodávateľ pracujúci pre nás a/alebo v našom mene nesmieme používať detskú prácu v akejkoľvek jej podobe, pričom budeme postupovať v plnom súlade s platnými zákonmi a predpismi, ktoré sa týkajú zákazu detskej práce a ochrany mladých ľudí pri práci. Mladí pracovníci, ktorí dovršili zákonom stanovený vek, ktorý ich oprávňuje k nástupu do zamestnania alebo vek potrebný na ukončenie povinnej školskej dochádzky (podľa toho, ktorý z nich je prísnejší), nesmú vykonávať prácu, ktorá by im mohla brániť vo vzdelenávaní alebo škodiť zdraviu, napríklad: manipulácia s nebezpečnými chemickými látkami, ťažká a dlhodobá fyzická práca, pravidelné nočné zmeny, resp. iné porušenia bezpečného pracovného prostredia v zmysle vymedzenia Medzinárodnou organizáciou práce).
- Pravidelne budeme overovať vek našich zamestnancov a na požiadanie budeme jasne komunikovať politiky a predpisy v oblasti detskej práce.
- Posúdime úradne uznanú dokumentáciu totožnosti, napríklad preukazy totožnosti, rodné listy alebo pasy za účelom overenia veku všetkých našich zamestnancov.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Mladým pracovníkom (t.j. pracovníkom mladším ako 18 rokov, avšak starším, ako je



- miestnym zákonom stanovený vek, ktorých ich oprávňuje k nástupu do zamestnania, resp. vek na ukončenie povinnej školskej dochádzky) nebude pridelovaná práca nadčas ani práca v nočných zmenách. (Pre viac informácií viď Dohovor MOP č. 138).
- Budeme spolupracovať s uznávanými medzinárodnými organizáciami, ktoré chránia práva mladých zamestnancov, zaobrajú sa detskou prácou alebo inou formou zneužívania.

#### 6.4 Vyhýbanie sa neľudskému zaobchádzaniu

##### Povinné požiadavky

- Zabezpečíme pracovisko bez drsného a nehumánneho zaobchádzania vrátane sexuálneho alebo fyzického zneužívania, telesných trestov, duševného alebo fyzického nátlaku alebo verbálneho zneužívania pracovníkov a bez hrozby takého zaobchádzania.
- Uplatnením správnych politík a mechanizmov ich realizácie zaručíme sústavné zachovávanie a rešpektovanie práv a dôstojnosti každej jednotlivej osoby. Za týmto účelom uprednostníme využívanie behaviorálnych stimulov pred disciplinárnymi opatreniami.
- Navrhнемe a zavedieme mechanizmus nahlasovania, ktorý je jasný a ľahko prístupný, aby naši zamestnanci mohli nahlásiť svoje sťažnosti a prípadné porušenia politík bez obáv z represálií, zastrašovania alebo iných foriem nátlaku. Sťažnosti sa budú posudzovať vážne, konštruktívne a profesionálne s následným nezaujatým a dôsledným prešetrením. V prípade potreby uplatnenia disciplinárneho opatrenia zaistíme, aby boli následné disciplinárne opatrenia primerané porušeniu a spravodivo uplatnené.

#### 6.5 Ochrana pracovníkov. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, havarijné plány

##### Povinné požiadavky

- Zaručíme zdravé a bezpečné fyzické, psychologické a sociálne pracovné prostredie.
- Vyvarujeme sa nadmerného alebo nebezpečného vystavenia chemickým, biologickým a fyzickým rizikám vrátane fyzicky náročným pracovným úlohám u všetkých našich zamestnancov a na všetkých pracoviskách, v zariadeniach a ubytovacích zariadeniach spoločnosti.

- Identifikujeme havarijné stavy a zavedieme príslušné účinné havarijné plány alebo postupy odozvy.
- Budeme kontrolovať riziká vo všetkých ich formách. V prípade, že vystavenie nebezpečným situáciám alebo látkam nie je možné zmierniť alternatívnymi prostriedkami, poskytneme našim zamestnancom správne školenie a vhodné a dobre udržiavané ochranné prostriedky.
- Zaistíme, aby boli správne a efektívne informácie (napr. dokumentácia, označenia atď.), týkajúce sa ochrany pracovníkov, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, havarijných plánov a nebezpečných materiálov, zrozumiteľné a ľahko dostupné, a to aj pre externých pracovníkov vykonávajúcich činnosti na pracoviskách spoločnosti. Plnú pozornosť upriamime obzvlášť na hodnotenie žien v plnom veku z hľadiska pracovných rizík a expozícií a nebudeme im prideľovať nebezpečné úlohy, ktoré môžu byť škodlivé pre ne samotné resp. ich potenciálne deti.
- V prípade nedostatku príslušných informácií, ktoré sa vzťahujú na konkrétnu situáciu, prijmeme praktický prístup s najvyšším stupňom ochrany.
- Vypracujeme školiace programy a rozšírime ich na všetkých našich zamestnancov v oblasti zdravia, bezpečnosti, havarijných situácií alebo iných špecifických témy, ktoré sú dôležité pre chod spoločnosti.
- Napriek tomu, že to nie je povinné v zmysle zákona, za požiadavky na zdravie a bezpečnosť zodpovedá vyšší manažment, ktorý zabezpečí zavádzanie mechanizmov na vytvorenie bezpečného pracovného prostredia a na ochranu zdravia pracovníkov.

#### **Opatrenia na zlepšenie**

- Ak e to možné, zautomatizujeme všetky úkony, ktoré môžu ohroziť zdravie zamestnancov a spravodlivé pracovné podmienky.

#### **6.6 Vyhýbanie sa modernému otroctvu**

##### **Povinné požiadavky**

- Zakážeme a budeme bojovať proti všetkým formám nútenej, dlhovej, väzenskej, nevoľníckej

alebo otrockej práce, ako aj proti všetkým formám obchodovania s ľudmi a pracovným postupom, ktoré využívajú ľudí, ktorým je odopretý alebo nie sú schopní vyjadriť súhlas k týmto činom, resp. potláčajú ľudské práva.

- Nebudeme zadržiavať resp. ničiť totožnosť ľudí, ich pasy, pracovné povolenia alebo originálne imigračné doklady.
- Zaväzujeme sa k dodržiavaniu zásad najpevnejších a medzinárodne uznaných rámcov v boji proti otroctvu, ako je napríklad zákon Veľkej Británie o modernom otroctve, resp. iné podobné referenčné štandardy.

#### **6.7 Sloboda združovania**

##### **Povinné požiadavky**

- Našim zamestnancom umožníme slobodné združovanie sa alebo vstup do odborov, zároveň budeme rešpektovať práva zamestnancov na zastúpenie a zapojenie sa do zamestnaneckých rád.
- Podporíme a uľahčíme vývoj paralelných prostriedkov voľného združovania vo všetkých krajinách, kde je sloboda združovania alebo kolektívneho vyjednávania obmedzená zákonom.
- Zavedieme mechanizmy, ktoré umožnia našim zamestnancom otvorené komunikovať a mať interakciu s vedením spoločnosti o pracovných podmienkach a kompenzáciách bez obáv z odvety, zastrašovania alebo iných foriem nátlaku.
- V tomto zmysle sa na všetkých zamestnancov, ktorí si uplatňujú alebo si v minulosti uplatnili svoje právo na združovanie vo všetkých jeho formách u iného zamestnávateľa, nebude vzťahovať žiadna hrozba, penalizácia, diskriminácia, postih disciplinárnymi represáliami, resp. vynútenými opatreniami, resp. im nebude odmietané prijatie do zamestnania.

#### **Opatrenia na zlepšenie**

- Navrhнемe a zavedieme školiace programy alebo iné typy mechanizmov interakcie s cieľom nadviazať otvorenú komunikáciu s našimi zamestnancami a posilniť povedomie o pracovných právach a povinnostach.

#### **6.8 Monitorovanie incidentov**

##### **Povinné požiadavky**

- Budeme pracovať tak, aby sme sa vyhli všetkým formám incidentov, ktoré ohrozujú kvalitu života a bezpečnosť zamestnancov, s osobitným dôrazom na fyzické ako aj verbálne formy agresie z dôvodov rodovej identifikácie.

#### **Opatrenia na zlepšenie**

- O všetkých incidentoch, ku ktorým došlo s podozrením na tieto faktory, budeme viesť záznamy a sledovať ich priebeh v čase, pričom zabezpečíme dostupné a transparentné údaje.

#### **6.9 Kontinuita obchodnej činnosti, riadenie rizík**

##### **Povinné požiadavky**

- Zavedieme mechanizmy na pravidelné hodnotenie rizík a zabezpečíme, aby boli systémy aktualizované tak, aby odrážali vývoj celkového rizikového profilu spoločnosti a akýchkoľvek významných zmien v činnostiach alebo vývoji produktov.
- Zavedieme účinný mechanizmus a súbor postupov na hodnotenie, riadenie a zmierňovanie potenciálnych závažných rizík pre spoločnosť, napríklad obchodných, reputačných, právnych, finančných, environmentálnych, technologických, kybernetických rizík, rizík danej krajiny, resp. iných príslušných rizík. V tomto zmysle budeme zodpovední za vývoj a realizáciu primeraných plánov kontinuity obchodnej činnosti alebo modelov riadenia zmien. V prípade, že dôjde k vzniku potencionálneho rizika, musíme byť najmä schopní zrealizovať plány na zmiernenie dopadu s cieľom zaistenia kontinuity životne dôležitých obchodných činností a kritických funkcií.
- Budeme pripravení na prípad vyššej moci, ktorý by mohol potenciálne ohroziť činnosť dodávateľského reťazca, napríklad pandémie alebo iné druhy globálneho rozsahu.

#### **Opatrenia na zlepšenie**

- Navrhнемe a zavedieme účinné nástroje na zaštolenie ľudí a komunikáciu výsledkov hodnotenia rizík v rámci spoločnosti a ich začlenenie do stratégie a obchodných plánov.

#### **6.10 Bezpečnosť procesov**

##### **Povinné požiadavky**

- Zavedieme programy na prevenciu alebo zmiernenie katastrofických únikov chemikálií, ako aj na ochranu zdravia pracovníkov počas prevádzkového spracovania výrobkov. Tieto programy zohľadnia a vyhodnotia kritické body v rámci konkrétneho procesu, ako aj vonkajšie faktory, ako sú prírodné katastrofy, terorizmus alebo podobné udalosti.
- Zriadime testy, kontroly alebo mechanizmy auditu (interné alebo vykonané treťou stranou) na overenie našich bezpečnostných postupov.
- V prípade, že činnosti našej spoločnosti sú závažné, resp. môžu ohroziť ochranu miestnych komunít a životného prostredia, obrátíme sa na a budeme spolupracovať s miestnymi orgánmi a zástupcami komunít v oblasti príslušných aspektov bezpečnosti procesov a havarijnej pripravenosti, pričom zároveň zavedieme prípadné komunikačné opatrenia na posilnenie zapojenia komunity.

#### **6.11 Spokojnosť ľudí**

##### **Opatrenia na zlepšenie**

- Úroveň spokojnosti zamestnancov posúdime zavedením meracích mechanizmov, napr. pravidelných prieskumov, so zámerom zvyšovania úrovne šťastia a sebarealizácie zamestnancov.





Podporujeme cieľ č. 9

Priemysel, inovácie a infraštruktúra



Podporujeme cieľ č. 9 | Priemysel, inovácie a infraštruktúra

## Vybudovať odolnú infraštruktúru, podporovať inkluzívnu a trvalo udržateľnú industrializáciu a posilniť inovácie

**Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 9, ktoré sú uplatnitelné v našom ekosystéme:**

- **Zlepšenie vedeckého výskumu,** zvýšenie technologických kapacít priemyselných odvetví vo všetkých krajinách, najmä v rozvojových krajinách vrátane, do roku 2030, podpory inovácií a podstatného zvýšenia počtu pracovníkov v oblasti výskumu a vývoja na 1 milión obyvateľov a výdavkov na verejný a súkromný výskum a vývoj.
- **Podpora rozvoja domácich technológií,** výskumu a inovácií v rozvojových krajinách vrátane zabezpečenia priaznivého politického prostredia pre, okrem iného, priemyselnú diverzifikáciu a zvyšovanie hodnoty komodít.

### 7.1 Vedecký výskum, zvýšenie technologických kapacít

#### Povinné požiadavky

- Posilníme vedecký výskum a vývoj technologických kapacít v rámci našich obchodných činností a ekosystému s cieľom splniť, a pokial'je to možné, prekročiť požiadavky našich odberateľov a konkurenčné trendy a technologické vývoje v našom referenčnom odvetví.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Podporíme vedecký výskum, projekty odbornej prípravy a medzinárodnej spolupráce, ktoré sú relevantné pre našu činnosť.
- Prizveme vedcov a výskumníkov na predloženie návrhov na vysokokvalitné vedecko-výskumné projekty v konkrétnych vedeckých doménach, ktoré sa týkajú našich činností.

### 7.2 Neustále zlepšovanie

#### Povinné požiadavky

- Neustále budeme zlepšovať obchodné operácie navrhovaním jasných stratégii, stanovením výkonnostných cieľov a uskutočňovaním realizačných plánov.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Napredovanie budeme merať pomocou adekvátnych nástrojov, hodnotení, kontrol, auditov alebo akýchkoľvek potrebných revízií alebo procesov riadenia a u všetkých zistených príslušných nezrovnalostí podnikneme potrebné nápravné opatrenia.





Podporujeme cieľ č. 10

## Zníženie nerovností



### Znížiť rozdiely v rámci a medzi krajinami

**Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 10, ktoré sú uplatnitelné v našom ekosystéme:**

- Posilnenie a propagácia **sociálnej, ekonomickej a politickej inkluzie všetkých**, bez ohľadu na vek, pohlavie, zdravotné postihnutie, rasu, etnickú príslušnosť, pôvod, náboženské vyznanie, ekonomické alebo iné postavenie.
- Prijatie **postupov**, najmä fiškálnej, mzdovej politiky a politiky sociálnej ochrany a **postupné dosahovanie väčšej rovnosti**.

#### 8.1 Rozmanitosť, inkluzia

##### Povinné požiadavky

- Podporíme politiky a postupy v oblasti rozmanitosti a inkluzie, ktoré sa týkajú posilnenia postavenia žien a ich prítomnosti v rámci pracovnej sily, zamestnávania ľudí zo znevýhodneného obyvateľstva, regiónov, komunít s nízkym príjmom alebo menšín. Správnym a nediskriminačným spôsobom podporíme odborný rozvoj týchto osôb.
- Uľahčíme zavádzanie programov na podporu inkluzie na pracovisku z hľadiska kultúry, budovania kapacít a medziľudských vzťahov.
- Zavedieme mechanizmy, ktoré umožnia našim zamestnancom otvorené komunikovať a mať interakciu s vedením spoločnosti ohľadom obáv z porušenia pravidiel rozmanitosti na pracovisku bez obáv z odvety, zastrašovania alebo iných foriem nátlaku.
- Vykonáme formálne nestranné a spravodlivé prešetrenie a v prípade potreby podnikneme nápravné opatrenia.

##### Opatrenia na zlepšenie

- Zabezpečíme školenie a budovanie kapacít pre všetkých našich zamestnancov v otázkach rozmanitosti, inkluzie a nediskriminácie a o tom, ako zvládnuť potenciálne zložité situácie.
- Zavedieme mechanizmy na meranie úrovne rozmanitosti v rámci spoločnosti a budeme monitorovať jej vývoj v čase, vynaložíme energiu a úsilie do konkrétnych opatrení zameraných na nápravu akýchkoľvek problémov diskriminácie alebo nedostatočnej úrovne zastúpenia.

#### 8.2 Rovnosť príležitostí, nediskriminácia

##### Povinné požiadavky

- Zaistíme, aby pracovisko a všetky naše politiky a postupy neobsahovali obťažovanie a diskrimináciu v oblastiach, ako napr. rasa, farba pleti, vek, pohlavie, kasta, sexuálna orientácia, etnická príslušnosť, národný pôvod, zdravotné postihnutie, náboženstvo, politická príslušnosť, členstvo v odboroch, tehotenstvo alebo rodinný stav.
- Vo všetkých etapách, od procesu náboru, cez pracovné podmienky, odmeňovanie, odborný rozvoj, povýšenie, ukončenie zmluvy a nahlasovanie problémov, budeme uplatňovať zásadu nediskriminácie a rovnakých príležitostí. Všetky rozhodnutia týkajúce sa odborného postavenia zamestnanca by sa mali zakladať na schopnostiach, zásluhách a výkone.
- Zavedieme mechanizmy, ktoré umožnia našim zamestnancom otvorené komunikovať a mať interakciu s vedením spoločnosti ohľadom



obáv z diskriminácie resp. porušenia rovnakých diskriminácie resp. porušenia rovnakých príležitostí na pracovisku bez obáv z odvety, zastrašovania alebo iných formiem nátlaku. Vykonáme formálne nestranné a spravodlivé prešetrenie a v prípade potreby podnikneme nápravné opatrenia.

- Pravidelne budeme monitorovať pomer najvyšších a najnižších vyplácaných miezd zamestnancom a prijímať opatrenia na zabezpečenie toho, aby tento pomer aj nadáľe zostal primeraný s cieľom dosiahnutia nášho príspevku k spravodlivému rozdeleniu bohatstva v ľudskej spoločnosti.

#### Opatrenia na zlepšenie

- V rámci organizácie určíme a vyškolíme osoby zodpovedné za uplatňovanie politík v oblasti rozmanitosti, rovnakých príležitostí a nediskriminácie. Tieto osoby by mali byť k dispozícii pre otvorenú komunikáciu a interakciu so všetkými zamestnancami.

### 8.3 Politika boja proti násiliu a obťažovaniu

#### Povinné požiadavky

- Zaručíme sa za bezpečnosť, dôstojnosť a rešpekt pre všetkých pracovníkov. V tomto zmysle sa od nás očakáva, že budeme zohrávať rolu opatrovníka ľudí, ktorí zažívajú príhody podriadenosti alebo ktorí sú viac vystavení riziku násilia alebo obťažovania.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Pri uplatňovaní tejto zásady budeme prísne dodržiavať súbor pravidiel stanovených v politike boja proti násiliu a obťažovaniu. Tento dokument by mal byť komplexne a primerane oznamený všetkým zamestnancom a mal by sa pravidelne aktualizovať.





Podporujeme cieľ č. 11

## Udržateľné mestá a komunity



## Premena miest na inkluzívne, bezpečné, odolné a udržateľné

### Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 11, ktoré sú uplatniteľné v našom ekosystéme:

- Do roku 2030 zlepšiť **inkluzívnu a udržateľnú urbanizáciu** a schopnosť participatívneho, integrovaného a trvalo udržateľného plánovania a riadenia ľudských sídiel vo všetkých krajinách,
- Do roku 2030 znížiť nepriaznivý **environmentálny vplyv miest na jedného obyvateľa**, a to aj prostredníctvom venovania osobitnej pozornosti kvalite ovzdušia a nakladaniu s komunálnym a iným odpadom,
- Do roku 2020 podstatne zvýšiť počet miest a ľudských sídiel, ktoré prijali a zaviedli **integrované politiky** a plány smerom k **inklúzii, efektívnomu využívaniu zdrojov, zmierňovaniu a prispôsobeniu sa klimatickej zmeny**, odolnosti voči prírodným katastrofám a v súlade so Sendaiským rámcom pre znižovanie rizika katastrof na roky 2015 – 2030 vypracovať a zaviesť **globálne riadenie rizika katastrof** na všetkých úrovniach.

### 9.1 Zapojenie komunity

#### Opatrenia na zlepšenie

- Vo vzťahu k firemnému občianstvu budeme zohrávať aktívnu rolu, čo sa premieta do účasti na aktivitách komunit, filantropii a dobrovoľníckych akciách s cieľom podporiť kultúrny a hospodársky rozvoj.
- V tejto súvislosti by spoločnosť mala byť hráčom pri distribúcii ekonomickej hodnoty vytvorenej pre miestne pozadie.
- Budeme úzko spolupracovať s miestnymi zainteresovanými stranami s cieľom zaručiť sociálnu inkluziu všetkých ľudí a ich prístup k základným službám. Zahŕňa to v prípade potreby ochranu práv pôvodného obyvateľstva.
- Ak je to možné a ak to daná kategória umožňuje, uprednostníme lokálnych dodávateľov za účelom podpory rozvoja miestnej ekonomiky, zefektívnenie dopravy spojenej s dodávkami materiálov a nižšej záťaže životného prostredia.

### 9.2 Kultúrne dedičstvo, zelené plochy a lepšie budovy

#### Povinné požiadavky

- Pri výkone našich činností zohľadníme vplyv, ktorý máme na miestne územie a referenčnú komunitu.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Zabezpečíme ochranu kultúrneho a environmentálneho dedičstva v okolí našich lokalít, pričom by sme mali investovať do aktivít, ktoré umožnia ich rozvoj do budúcnosti.

- Pri posudzovaní dopadu vygenerovaného našou spoločnosťou doň zahrnieme aj vplyv budov, v ktorých spoločnosť vykonáva svoju činnosť.

- V tomto zmysle budeme venovať osobitnú pozornosť účinnosti samotných budov s pribliadnutím, tam, kde je to možné, na medzinárodné osvedčené postupy alebo uznávané lepšie štandardy budov.

### 9.1 Udržateľná doprava

#### Povinné požiadavky

- Vyberáme si dopravné prostriedky s najnižšími emisiami skleníkových plynov. Zahŕňa to zavedenie politík a smerníc k regulácii tejto oblasti, s osobitným zameraním na služobné cesty a vozové parky.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Výber vozidiel zahrňe hybridné ako aj elektrické riešenia s cieľom postupného dosiahnutia vozového parku bez motorov na fosílné palivá (elektrické a/alebo plug-in vozidlá), čím znížime uhlíkovú stopu dopravy na minimálny dopad.

- Pri služobných cestách by sme mali optimalizovať naše cestovné rozhodnutia a vždy, keď je to možné, znížiť počet cest a ľudí, ktorí sa na nich zúčastňujú.



Podporujeme cieľ č. 12

## Zodpovedná spotreba a výroba



Podporujeme cieľ č. 12 | Zodpovedná spotreba a výroba

## Zabezpečiť trvalo udržateľnú spotrebu a výrobné schémy

**Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 12, ktoré sú uplatnitelné v našom ekosystéme:**

- Dosiahnutie **nakladania s chemickými látkami a všetkými odpadmi spôsobom, ktorý je šetrný k životnému prostrediu**, počas ich celého životného cyklu a v súlade s dohodnutými medzinárodnými rámciami.
- Výrazne zníženie ich **uvolňovania do ovzdušia, vód a pôdy** s cieľom minimalizácie ich nepriaznivých účinkov na ľudské zdravie a životné prostredie.
- Dosiahnutie **trvalo udržateľného hospodárenia a efektívneho využívania prírodných zdrojov**.
- **Podstatne zníženie tvorby odpadu** prostredníctvom prevencie, redukcie, recyklácie a opäťovného použitia.

### 10.1 Nakladanie s odpadmi a emisie

#### Povinné požiadavky

- Zavedieme procesy a likvidáciu odpadu, ktoré nepoškodzujú životné prostredie a musia minimalizovať znečistenie vód, ovzdušia a pôdy.
- Zavedieme systémy na zabezpečenie bezpečnej manipulácie, presunu, skladovania, likvidácie, recyklácie, opäťovného použitia alebo hospodárenia so surovinami a odpadom, ako aj na zníženie emisií do ovzdušia.
- Zavedieme systémy na náležité hospodárenie, kontrolu a zaobchádzanie s akýmkolvek odpadom alebo emisiami do ovzdušia, ktoré majú potenciálny nepriaznivý vplyv na zdravie ľudí alebo na ochranu životného prostredia.
- Zavedieme systémy na náležité hospodárenie, kontrolu a zaobchádzanie s produkciou a likvidáciou nebezpečného odpadu v súlade s miestnymi a vnútrosťatnými predpismi.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Prispejeme k ochrane prírodných ekosystémov prostredníctvom environmentálnych iniciatív na ochranu a prehodnocovanie miestnych zdrojov, ako aj na ochranu dobrého zdravia a životnej úrovne miestnych komunit.
- Stanovíme ciele a opatrenia na zvýšenie povedomia konečných odberateľov apoužívateľovo atrribútoch udržateľnosti a stopie výrobkov a služieb, pričom zabezpečíme, aby sa zákazníci a používateelia dozvedeli, ako by s produkтом mali zaobchádzať na dosiahnutie najdlhšej udržateľnosti pri jeho používaní, údržbe a na konci životnosti.

### 10.2 Nebezpečné chemické látky, informácie a riadenie

#### Povinné požiadavky

- Zaviažeme sa k zodpovednému používaniu chemických látok, pričom uznávame význam minimalizácií ich použitia, resp. výberu tých, ktoré sú menej nebezpečné, aby bolo možné znížiť alebo zabrániť ich potenciálnym účinkom na ľudské zdravie a životné prostredie. Sme si vedomí, že tento záväzok je potrebné zohľadniť pri získavaní nových produktov vyvinutých tretími stranami.
- Zaviažeme sa k vývoju uzavretých procesov s využitím účinných stratégii na obmedzenie únikov vychádzajúcich z najlepších dostupných postupov a uzavretých systémov, aby sme sa vyhli akýmkolvek potenciálnym emisiám do životného prostredia.
- V prípade, že nemáme k dispozícii úplnú toxikologickú charakteristiku, prijmeteme strategiu riadenia založenú na kategorizácii pásiem pre nové chemické látky.
- Zaistíme zodpovedné nakladanie s nebezpečnými chemickými látkami pri uplatnení konzistentných štandardov v našich zmluvných výrobných prevádzkach.
- Zaistíme, aby si zamestnanci boli vedomí a porozumeli nebezpečnej povahy akýchkoľvek materiálov vrátane farmaceutických zlúčení a farmaceutických medziproduktov.
- Pre našich zamestnancov zabezpečíme školenie o správnom používaní, uskladnení, manipulácií a likvidácii nebezpečných materiálov, s ktorými pracujú.

- Poskytneme a sprístupníme všetky informácie o nebezpečenstvách chemikálií pre organizácie ekosystému, aby sme uľahčili realizáciu vhodných kontrolných stratégií pomocou riadenia rizík.

### Opatrenia na zlepšenie

- Aktívne budeme skúmať ekologickejšie a udržateľnejšie chemické procesy pri minimalizácii dopadu na životné prostredie s využitím zásad zelenej chémie.
- Presadíme zásady „zelenej chémie“ a účinnosti procesov pri optimalizácii procesov s cieľom minimalizovania použitia chemikálií a zníženia súvisiacich odpadov a emisií.
- Preskúmame možnosti využitia biotransformácie (napr. biokatalýzy).
- Pri nakladaní s nebezpečnými chemickými látkami sa zaviažeme k otvorenosti a transparentnosti.

### 10.3 Úprava vody

#### Povinné požiadavky

- Zavedieme systémy na zaistenie bezpečného riadenia vypúšťania odpadových vôd.
- Zavedieme systémy na vhodné riadenie, meranie, kontrolo a čistenie akejkoľvek odpadovej vody pred jej vypustením do životného prostredia, ktorá môže mať nepriaznivý vplyv na ľudské zdravie alebo ochranu životného prostredia.

### Opatrenia na zlepšenie

- Podnikneme investície do technológií s nízkym dopadom, riešení na úsporu vody a recykláciu.

### 10.4 Účinné využívanie zdrojov

#### Povinné požiadavky

- Činnosti budeme vykonávať ekologicky zodpovedným a účinným spôsobom a minimalizujeme nepriaznivé vplyvy na životné prostredie. Poskytneme podporu pre ochranu prírodných zdrojov, vyhýbanie sa použitiu nebezpečných materiálov, kde je to možné, a pre zapojenie sa do aktivít, ktoré využívajú recykláciu a opäťovné používanie materiálov.
- V čo najvyššej miere obmedzíme používanie obmedzených zdrojov (t. j. neobnoviteľných zdrojov, zemného plynu, benzínu, uhlia, prvkov vzácnych zemín) a prírodných zdrojov, ktoré sú neustále ochudobňované (napr. čistá voda, drevo atď.).

### Opatrenia na zlepšenie

- Podnikneme investície do technológií s nízkym dopadom a systémov energetickej účinnosti, výroby obnoviteľnej energie a riešení na úsporu vody.
- Poskytneme podporu našim zamestnancom pri presadzovaní opäťovného použitia a recyklácie materiálov ako aj znižovania emisií vo všetkých fázach, ako napr. pri preprave, služobných cestách, využívaní kancelárskych priestorov a zariadení, v osobnom živote a všetkých príslušných oblastiach.

### 10.5 Transparentnosť - správa o výkonnostných ukazovateľoch v sociálnej a environmentálnej oblasti

#### Povinné požiadavky

- Budeme otvorení k zdieľaniu nášho vplyvu na životné prostredie pomocou komunikačných nástrojov a výmeny informácií.
- Skupinu Chiesi budeme transparentne informovať o akýchkoľvek problémoch alebo ťažkostiah pri uplatňovaní tohto kódexu správania.
- Poskytneme prístup pre externé audity spoločnosti Chiesi alebo akejkoľvek inej tretej strany konajúcej v mene Chiesi za účelom overenia dodržiavania a zavádzania do praxe zásad uvedených v tomto dokumente. Budeme spolupracovať na optimalizácii auditov našich aktivít, zariadení alebo laboratórií pomocou transparentnej a nepretržitej výmeny informácií. Vytvoríme jasné a spoločné postupy a konkrétné pokyny k ich uplatňovaniu.

### Opatrenia na zlepšenie

- Vyvinieme a zavedieme nástroje na monitorovanie vplyvov na trvalo udržateľný rozvoj prostredníctvom konkrétneho súboru výkonnostných ukazovateľov KPI, na ktorom sa dohodnú príslušné organizácie nášho ekosystému alebo s odvolaním sa na medzinárodne uznávané rámce, ako je hodnotenie prospešného vplyvu – BIA, nástroj,

který B korporácie využívajú pri meraní svojich dopadov.

- Budeme zdieľať konkrétné plány na systematické zlepšovanie našich postupov v oblasti sociálnej a environmentalnej udržateľnosti.
- Verejnosti podáme správy o našich vplyvoch na životné prostredie a našich cieľoch na ich zníženie.

### 10.6 Ekologické produkty a služby

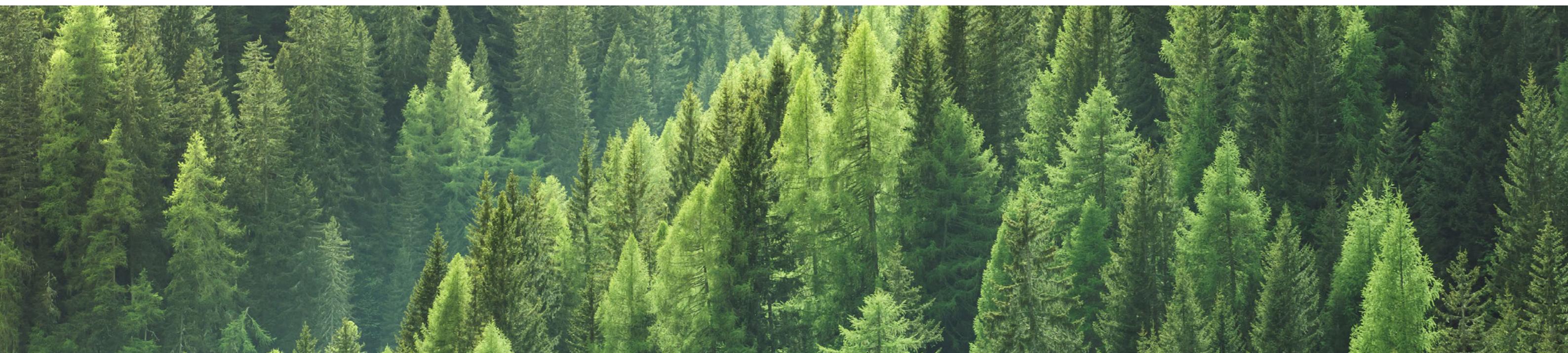
#### Opatrenia na zlepšenie

Naše výrobky alebo služby budeme využívať pri začlenení prístupu životného cyklu vrátane zásad obehového hospodárstva. Znamená to prepracovanie našich výrobkov a služieb podľa zásad udržateľnosti, rozšírenie prístupu na záchytenie nielen samotnému produktu, ale aj jeho komponentov, ako je napr. výber balenia. Okrem toho budeme našich dodávateľov povzbudzovať k tomu, aby zohľadnili všetky materiály vzhľadom na uľahčenia ich likvidácie a opäťovného použitia komponentov na konci ich životnosti.

### 10.7 Preventívny prístup

#### Povinné požiadavky

- Pri možnom ohrození zdravia ľudí alebo životného prostredia v dôsledku činností spoločnosti prijmeme preventívne opatrenia.





## Podniknúť bezodkladné opatrenia na boj proti klimatickým zmenám a ich dôsledkom

**Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 13, ktoré sú uplatnitelné v našom ekosystéme:**

- **Posilnenie odolnosti a adaptačných schopností** voči rizikám spojených s klímom a prírodným katastrofám vo všetkých krajinách.
- Začlenenie **opatrení ku klimatickým zmenám** do národných politík, stratégii a plánovania.
- **Zvyšovanie vzdelania, povedomia** a ľudských a inštitucionálnych kapacít v oblasti zmierňovania klimatických zmien, adaptácie, znižovania dôsledkov a včasného varovania.

### 11.1 Emisie do ovzdušia

#### Povinné požiadavky

- Zavedieme systémy na transparentné mapovanie, monitorovanie a riadenie všetkých emisií, kdekoľvek je to možné a budeme dodržiavať príslušné medzinárodné štandardy, ako je napríklad Projekt zverejňovania údajov o CO<sub>2</sub> alebo podobné iniciatívy, ktoré môžu v budúcnosti vzniknúť.
- Postupne znížime našu uhlíkovú stopu až k aktívному zníženiu globálneho nepriaznivého vplyvu na klímu.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Vypracujeme a zavedieme plán, aby sme sa stali uhlíkovo neutrálou spoločnosťou, resp. vytvoríme ambiciozny plán na zníženie emisií podľa medzinárodne uznávaných noriem, napríklad Iniciatíva vedecky podložených cieľov (SBTI).
- Plán na zníženie emisií plynov, ktoré prispievajú k zmene klímy, by sa mal zakladať na stanovení cieľov a postupnom napredovaní.
- Znižovanie emisií by malo byť hlavným cieľom vyššie uvedeného plánu, ktorý sa zrealizuje prostredníctvom optimalizácie procesov a spotreby, pričom osobitnú pozornosť je potrebné venovať strategickému konaniu v tých najpodstatnejších oblastiach pre spoločnosť, ako je napríklad spotreba energie, logistika, cestovanie atď.
- Plán by však mal zahŕňať aj započítanie emisií na vykompenzovanie podielu emisií, ktoré nebude možné minimalizovať. V rámci

stratégie započítania emisií by sme si vždy mali zvoliť spoľahlivé a medzinárodne uznávané špecifikačné procesy, ako je PAS 2060 alebo nákup vysokokvalitných uhlíkových kreditov.

- Zavedieme systémy na pravidelné monitorovanie priebehu plánu. Proces bude zahŕňať meranie a kontrolu priamych ako aj nepriamych emisií (kategórie 1,2,3), pričom informácie musia byť spoľahlivé a dostupné. Údaje o emisiách sa preto budú zverejňovať transparentným spôsobom.
- Vypracujeme a zavedieme plán na investície do technológií s nízkym dopadom, systémov energetickej účinnosti a riešení výroby energie z obnoviteľných zdrojov.
- Poskytneme podporu našim zamestnancom pri presadzovaní opäťovného použitia a recyklácie materiálov, ako aj znižovaní emisií vo všetkých fázach, ako napr. pri preprave, služobných cestách, využívaní kancelárskych priestorov a zariadení, v osobnom živote a všetkých príslušných oblastiach.

### 11.2 Energetická účinnosť

#### Povinné požiadavky

- Spotrebu energie v čo najväčšom rozsahu obmedzíme uprednostnením nákupu certifikovanej zelenej energie alebo, ak je to možné, vlastnou výrobou energie zodpovedajúcej našim potrebám. Zniženie spotreby energie sa bude riadiť plánom postupného zlepšovania, ktorý pozostáva z priebežných cieľov a neustáleho monitorovania výsledkov.



Podporujeme cieľ č. 15

Život na pevnine



## Chrániť, obnovovať a podporovať trvalo udržateľné využívanie pozemských ekosystémov

**Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 15, ktoré sú uplatnitelné v našom ekosystéme:**

- Prijatie neodkladného a významného opatrenia na **zniženie degradácie prirodených biotopov, zastavenie straty biodiverzity** a ochrana a predchádzanie vyhynutiu ohrozených druhov.
- Mobilizácia a výrazne zvýšenie finančných prostriedkov zo všetkých zdrojov na **ochranu a trvalo udržateľné využívanie biodiverzity a ekosystémov.**

### 12.1 Rozliatie a úniky

#### Povinné požiadavky

- Zavedieme systémy na prevenciu a zmiernenie náhodných rozliatií a únikov do životného prostredia.
- Zavedieme pohotovostné plány a programy protiopatrení v prípade náhodného úniku.
- Príslušným zamestnancom umožníme, aby boli pripravení a podľa pohotovostných plánov a protiopatrení odborne riešili náhodné rozliatie a únik.
- Našim zamestnancom sprístupníme a budeme pre nich udržiavať vhodné zariadenia a vybavenie pre zamedzenie havárií.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Identifikujeme všetky potenciálne rizikové materiály alebo procesy a tieto materiály označíme a uložíme do vhodných kontajnerov, nádob a na miesta, ktoré presahujú minimálne zákonné požiadavky a vyhovujú požiadavkám pohotovostných plánov. Skladovacie a výrobné priestory sú navrhnuté tak, aby zabezpečili sekundárnu izoláciu v prípade náhodného úniku.

### 12.2 Dobré životné podmienky zvierat

#### Povinné požiadavky

- Uznávame prínos, ktorý zvieratá poskytujú pre nás vývoj liekov a preto veríme, že zaobchádzanie so zvieratami s náležitým rešpektom pri zriadení a zabezpečení vysokých etických noriem a štandardov pre dobré životné podmienky zvierat predstavuje základnú a nepopierateľnú zásadu. Týmto presvedčením sa morálne a vedecky riadia aj naše činnosti.
- Všetky spoločnosti vykonávajúce testovanie na zvieratách podporia dobré životné podmienky zvierat zaistením toho, aby všetky zvieratá v ich starostlivosti mali prístup

k potrave, vode a vhodnému umiestneniu. Naše výskumné zariadenia sú navrhnuté a udržiavané tak, aby spoľahlivo poskytovali zvieratám osobitné environmentálne podmienky.

- Presadíme programy 3R (vedecký a technologický rozvoj) na podporu nahradenia, obmedzenia a zdokonalenia používania zvierat, kdekoľvek je to možné.
- Všetci pracovníci, ktorí sa na starostlivosť a používaní zvierat zúčastňujú, musia byť primerane a nepretržite školení.

### 12.3 Sledovateľnosť - zodpovedné získavanie zdrojov

#### Povinné požiadavky

- Budeme monitorovať, sledovať a zverejňovať akékoľvek použitie materiálov, ktoré ovplyvňujú udržateľnosť planéty, ako sú napríklad minerály z medzinárodne uznávaných konfliktných zón alebo z konfliktných zdrojov (napr. kasiterit,



volframit alebo ich deriváty, tantal, cín a volfrám, zlato, diamanty, koltan), rastlinné suroviny s vysokým dopadom na životné prostredie (napr. palmový olej), materiály pochádzajúce zo zvierat (napr. z ohrozených druhov). Podrobnejšie informácie nájdete v databáze a pokynoch CITES (Dohovor o medzinárodnom obchode s ohrozenými druhami voľne žijúcich živočíchov a rastlín), v pokynoch náležitej odbornej starostlivosti OECD (Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj) pre zodpovedné dodávateľské reťazce minerálov z oblastí postihnutých konfliktmi a vysoko rizikových oblastí, v zozname kritických surovín pre EÚ a v časti Návrh zoznamu kritických minerálov na webovej stránke vedeckej agentúry Spojených štátov amerických USGS.

- Identifikujeme, budeme riešiť a zmierňovať každé riziko spojené s ťažbou nerastných surovín pochádzajúcich z vysoko rizikových oblastí.
- Pri výbere a hodnotení spolupráce alebo partnerstva s inými spoločnosťami zväzime, ako charakteristický prvk našej voľby, profil udržateľnosti spoločnosti, ako aj jej zosúladenie so zásadami tohto kódexu správania a aktiváciu opatrení na zlepšenie, ktoré vyplývajú z tohto kódexu správania.

#### **Opatrenia na zlepšenie**

- Zavedieme spoluprácu s organizáciami nášho ekosystému, vládnymi orgánmi, medzinárodnými združeniami a miestnymi komunitami za účelom zvýšenia povedomia
- o konfliktných nerastoch a podpory opatrení na zmiernenie používania kritických materiálov, ako aj programov na vyhľadávanie alternatívnych zón získavania zdrojov a alternatívnych produktov.







Podporujeme cieľ č. 16

Mier, spravodlivosť a silné inštitúcie



## **Podporovať mierové a inkluzívne spoločnosti v prospech trvalo udržateľného rozvoja, poskytnúť prístup k spravodlivosti pre všetkých a budovať účinné, transparentné a inkluzívne inštitúcie na všetkých úrovniach**

### **Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 16, ktoré sú uplatnitelné v našom ekosystéme:**

- Podstatné **zníženie korupcie a úplatkov vo všetkých ich formách.**
- Zaistenie vnímaného, inkluzívneho, participatívneho a reprezentatívneho **rozhodovania** na všetkých úrovniach.
- Zaistenie verejného **prístupu k informáciám a ochrany základných slobôd** v súlade s vnútrosťátnymi právnymi predpismi a medzinárodnými dohodami.
- Propagácia a presadzovanie **nediskriminačných zákonov a politík** pre trvalo udržateľný rozvoj.

### **13.1 Etika**

#### **Povinné požiadavky**

- Budeme konať čestne a vykonávať naše obchodné činnosti nekompromisným etickým spôsobom.
- Okamžite a zreteľne deklarujeme akýkoľvek konflikt záujmov, ktorý môže mať vplyv na naše obchodné činnosti.

#### **Opatrenia na zlepšenie**

- Vypracujeme, zavedieme a všetkým našim zamestnancov a dodávateľom budeme jasne komunikovať komplexný písomný kódex správania.

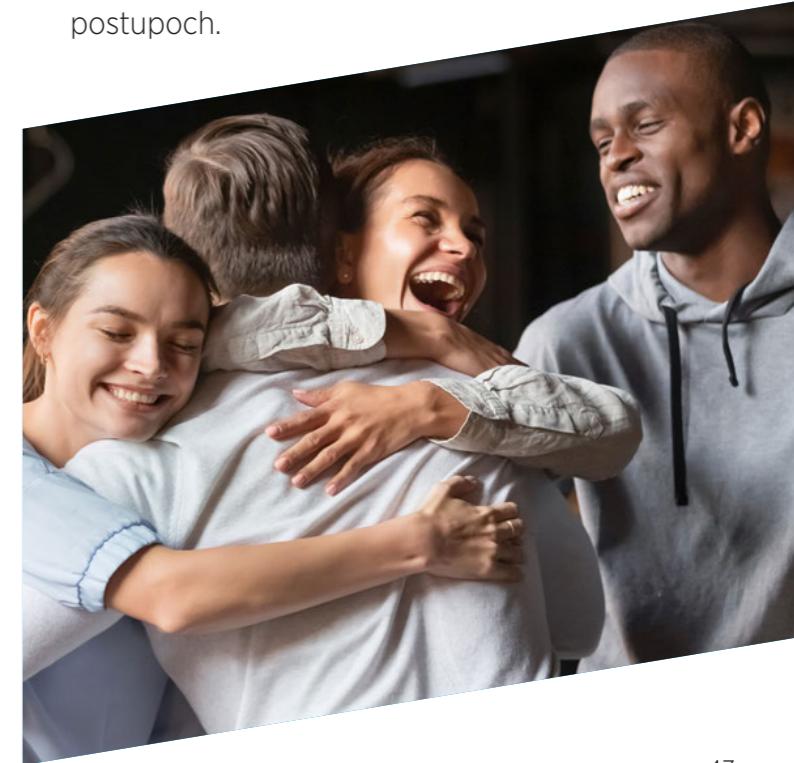
### **13.2 Príslušné požiadavky**

#### **Povinné požiadavky**

- Ako je uvedené v úvode tohto dokumentu, dodržíme všetky platné zákony, právne nariadenia, normy a všetky ďalšie príslušné požiadavky.
- Vypracujeme a zavedieme programy alebo postupy na overenie stavu a napredovania súladu voči právnym požiadavkám alebo iným príslušným požiadavkám.
- Identifikujeme a príslušným osobám v rámci našej organizácie budeme účinne komunikovať všetky právne, zákaznícky podnietené, miestne povinnosti, resp. povinnosti dobrovoľného plnenia, ktoré sú významné pre okruh našich činností.
- Vybudujeme mechanizmy na sledovanie sťažností zo strany zamestnancov alebo komunit, resp. otázok nedodržiavania interných a externých povinností a záväzkov, ktoré sa najskôr prešetria a následne vyriešia.

#### **Opatrenia na zlepšenie**

- Vypracujeme a zavedieme spoľahlivú metodiku na identifikáciu a sledovanie nových zmien v právnych predpisoch, predpisoch a zákonoch, ktoré sú potenciálne významné pre naše obchodné činnosti.
- Zriadime otvorenú a jasnú komunikáciu pre našich zamestnancov a kľúčové zainteresované strany ohľadom pokút a penále za účelom merania súladu a napredovania regulačných povinností.
- Pri aktívnom pôsobení v rámci verejných záležitostí je potrebné sa zapísť (v súlade s miestnymi zákonmi a nariadeniami) do príslušných registrov, napríklad do registra transparentnosti v EÚ, ktorým sa pomocou osobitných kódov správania upravujú hlavné smery, ktorými sa treba riadiť pri etickej a transparentnej obhajobe a lobistických postupoch.



### 13.3 Environmentálne oprávnenia

#### Povinné požiadavky

- Dodržíme všetky platné právne predpisy v oblasti životného prostredia. Získame a budeme viesť záznamy najmä o všetkých požadovaných environmentálnych povoleniach, licenciách, registráciách informácií a obmedzeniach. Dodržíme príslušné prevádzkové požiadavky a požiadavky na podávanie správ.
- Vypracujeme a zavedieme súbor komplexných interných politík a postupov na riadenie všetkých príslušných environmentálnych problémov.
- Vypracujeme a zavedieme systémy na monitorovanie environmentálneho plnenia a riadenie všetkých príslušných povinností vyplývajúcich z dodržiavania uznávaných medzinárodných nariem a postupov odvetvia.
- Príslušným interným a externým organom predložíme všetky požadované rutinné správy, hlásenie o porušení alebo výnimke z environmentálnych požiadaviek.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Proaktívnym spôsobom porozumieme, zhodnotíme, skontrolujeme a zmiernime všetky činnosti, ktoré majú priamy dopad na ochranu životného prostredia, ale si nevyžadujú povolenie alebo zákonné povinnosť.
- Budeme udržiavať miestny súpis o spotrebe a vypúšťaní materiálov, ktoré majú potenciálny dopad na životné prostredie.

### 13.4 Spravodlivá súťaž pre dodávateľov

#### Povinné požiadavky

- Prijmeme spravodlivé obchodné postupy a vlastné obchodné činnosti budeme vykonávať v súlade so spravodlivou hospodárskou súťažou a v súlade so všetkými platnými zákonmi o ochrane hospodárskej súťaže.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Zavedieme aktivity týkajúce sa tvorby politík na podporu spravodlivej súťaže medzi dodávateľmi a protimonopolného správania na miestnej úrovni v spolupráci s príslušnými inštitúciami a združeniami.

### 13.5 Obchodná integrita: korupcia, úplatky, sloboda nahlasovania problémov a upozorňovania na nezákonné postupy

#### Povinné požiadavky

- Zakážeme všetky formy korupcie, vydierania, sprenevery a urýchľovacích platieb. Nebudeme vynakladať ani prijímať úplatky ani sa nebudeme podieľať na iných nezákonných stimuloch v obchodných alebo vládnych vzťahoch alebo na iných činnostiach, ktorých cielom je získať nenáležitú alebo neprimeranú výhodu.
- Nebudeme ponúkať ani prijímať neprimerané finančné alebo hmotné benefity, ako sú drahé dary, ktoré by mohli ovplyvniť obchodné rozhodnutia a/alebo ohroziť integritu a/alebo povest spoločnosti Chiesi a ktoré by mohla neutrálna strana považovať za prostriedok zameraný na dosiahnutie vďačnosti alebo získanie neprimeraných výhod.
- Zavedieme mechanizmy, ktoré umožnia našim zamestnancom otvorené komunikovať a mať interakciu s vedením spoločnosti ohľadom obáv alebo nezákonných činností odohrávajúcich sa na pracovisku bez obáv z odvety, zastrašovania alebo iných foriem nátlaku. Osobitnú pozornosť venujeme ochrane bezpečnosti oznamovateľa takejto činnosti. Môže to zahŕňať výbory alebo politiku upozorňovania na nezákonné postupy. Vykonáme formálne nestranné a spravodlivé prešetrenie a v prípade potreby podnikneme nápravné opatrenia.

### 13.6 Slobodne zvolené zamestnanie

#### Povinné požiadavky

- Zavedieme spravodlivý a etický systém postupov prijímania zamestnancov, jednotne uplatňovaný buď zo strany samotnej spoločnosti alebo prostredníctvom subjektu vykonávajúceho nábor, zazmluvneného subjektu pre nábor pracovníkov, resp. iných externých sprostredkovateľov. Musíme zakázať a vyhýbať sa všetkým formám moderného otroctva, ako sú napr. nútene, dlhová a nevolnícka práca alebo nedobrovoľná práca vo väzení, a to v rámci postupov na prijímanie a prepúšťanie pracovníkov. Žiadne formy porušovania ľudských práv a spravodlivých pracovných podmienok uvedené v tomto

dokumente nesmú byť zahrnuté do povinností zamestnanca dohodnutých v pracovnej zmluve.

- Našim zamestnancom poskytneme písomnú kópiu ich pracovnej zmluvy alebo list napísaný v jazyku, ktorému rozumie tak zamestnávateľ ako aj zamestnanec, obsahujúci podrobnosti o podmienkach spolupráce.
- Pokiaľto miestne právne predpisy nepožadujú, od našich zamestnancov nebudeme vyžadovať odovzdanie dokumentov totožnosti za účelom zabezpečenia zamestnania. V každom prípade našim zamestnancom zaručíme ľahký prístup k ich dokumentom.
- Našim zamestnancom zaručíme slobodu odchodu zo zamestnania po podaní primeranej výpovede a v zmysle pracovných zmlúv a príslušných pracovných zákonoch. Pred ich odchodom im včasnym spôsobom a v plnej miere uhradíme mzdu za prácu, ktorú dovtedy vykonali.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Zavedieme pravidelné revízie našich politík a postupov v oblasti zamestnanosti, ak sa to bude považovať za potrebné, s podporou externých kvalifikovaných právnych odborníkov.
- Podobne vykonáme pravidelnú kontrolu, resp. overenie súladu s politikami zamestnanosti, ak sa to bude považovať za potrebné, s podporou alebo zapojením kvalifikovanej tretej strany. V prípade výskytu nedostatkov a nezrovnalostí, prijmeme spravodlivé a bezodkladné nápravné opatrenia.

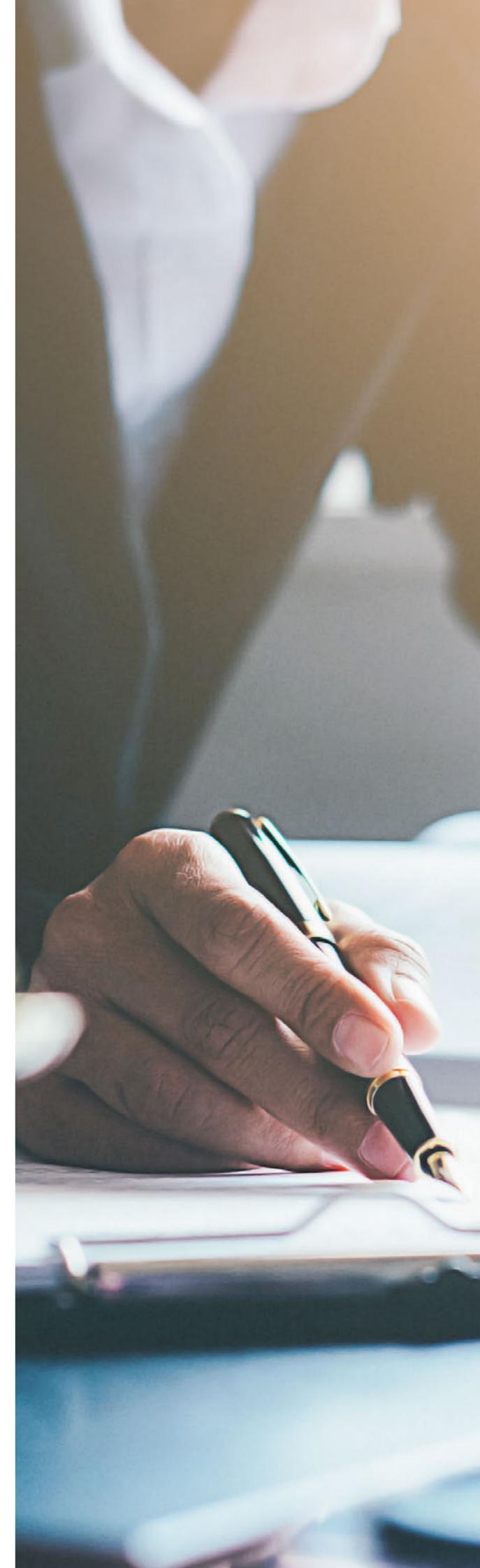
### 13.7 Bezpečnosť, súkromie, ochrana údajov a duševného vlastníctva

#### Povinné požiadavky

- Budeme chrániť súkromie našej spoločnosti, zamestnancov, pacientov alebo akýchkoľvek spolupracovníkov zabezpečením a správnym používaním všetkých dôverných informácií získaných v rámci nášho procesu.
- Vypracujeme, zavedieme a pravidelne budeme aktualizovať politiky, postupy a nástroje na dodržiavanie osvedčených postupov a súladu s požiadavkami na ochranu súkromia a dôverných informácií.
- Prístup k dôverným informáciám a osobným údajom poskytneme iba osobám, ktoré na to majú zákonné oprávnenie. Tieto osoby sú si vedomé všetkých platných zákonov, právnych nariadení a politík týkajúcich sa ochrany súkromia a zaobchádzania s dôvernými informáciami.

#### Opatrenia na zlepšenie

- Zavedieme školiaci mechanizmus, ktorý našim zamestnancom umožní jasne porozumieť kategóriám informácií a záznamom, ktorými by sa malo zaobchádzať ako s dôvernými.





Podporujeme cieľ č. 17

Partnerstvá za ciele



## **Posilniť prostriedky implementácie a revitalizácie globálneho partnerstva pre trvalo udržateľný rozvoj**

**Vybrali sme príslušné ciele CUR č. 17, ktoré sú uplatnitelné v našom ekosystéme:**

- **Posilnenie globálneho partnerstva pre trvalo udržateľný rozvoj,** doplneného partnerstvami viacerých zainteresovaných strán, ktoré mobilizujú a zdieľajú poznatky, odborné znalosti, technológie a finančné zdroje za účelom podpory dosahovania cieľov trvalo udržateľného rozvoja vo všetkých krajinách, najmä v rozvojových krajinách.

### **14.1 Zodpovedné získavanie subdodávateľov**

#### **Povinné požiadavky**

- Rozšírime okruh uplatňovania tohto kódexu správania, čím ovplyvníme ostatných dodávateľov a ekosystém k zavádzaniu zásad v ňom opísaných. Zámerom je zabezpečiť to, aby dodávatelia produktov a služieb mohli tiež spĺňať program a napĺňať zásady pri štandardoch zodpovedného zabezpečovania zdrojov.
- Dodávatelia spoločnosti Chiesi sú povinní informovať svojich vlastných dodávateľov produktov a služieb o štandardoch spoločnosti Chiesi stanovených v tomto kódexe správania. Spoločnosť Chiesi taktiež zabezpečí, aby dodávatelia produktov a služieb tieto štandardy dodržiavalí.

#### **Opatrenia na zlepšenie**

- Formálne spolupracujeme s jedným alebo viacero z našich hlavných strategických dodávateľov na pláne zlepšenia ich prevádzky za účelom splnenia zásad zdôraznených v tomto dokumente.

### **14.2 Záväzok, zodpovednosť, dokumentácia**

#### **Povinné požiadavky**

- Naše jasné odhadnutie dodržiavať zásady opísané v tomto dokumente preukážeme pridelením vhodných zdrojov a zapracovaním príslušných aspektov do politík a postupov.
- Zároveň budeme uchovávať v čo najvyššej miere všetku potrebnú dokumentáciu ku kľúčovým otázkam (napríklad: zistenia auditu,

úrazy, zamestnanecké výhody a mzdové pásky, atď.) v uhlíkovo priaznivej forme na preukázanie nášho záväzku dodržiavať zásady opísané v tomto dokumente a súladu so všetkými platnými predpismi. Všetky spôsoby a formy dokumentácie sa budú vykonávať v najvhodnejšom médiu, napríklad v papierovej alebo elektronickej podobe, a byť ľahko prístupné k revízií alebo aktualizácii.

- Zásady tohto dokumentu našim zamestnancom účinne oznamíme.

#### **Opatrenia na zlepšenie**

- Všetky príslušné aspekty tohto dokumentu začleníme do ročných obchodných plánov.
- Zaviažeme sa k zásadám tohto dokumentu zlepšením a podporou zavádzania príslušných certifikácií alebo najvyšších štandardov (napr. ISO).
- Všetky príslušné témy tohto dokumentu začleníme do pracovných náplní a merania výkonu.
- Zavedieme opatrenia externej komunikácie ohľadom akejkoľvek relevantnej témy tohto dokumentu s cieľom preukázať naše odhadnutie a ovplyvniť náš ekosystém.

### **14.3 Spolupráca a partnerstvá**

#### **Opatrenia na zlepšenie**

- K dosiahnutiu cieľov CUR č. 17 vyvinieme spoluprácu za účelom ovplyvnenia politík smerom k udržateľnosti, zapojenia našich zainteresovaných strán do proaktívnych činností v oblasti tvorby politiky.



## Deklarácia B korporácie

### **DEKLARÁCIA o VZÁJOMNEJ PREPOJENOSTI**

B korporácie tvoria komunitu lídrov a poháňajú globálne hnutie ľudí, ktorí využívajú podnikanie ako silu k dosahovaniu dobra. Hodnoty a ašpirácie komunity B korporácií sú zakotvené v Deklarácii vzájomnej prepojenosti B korporácií:

„Snívame o globálnej ekonomike, ktorá využíva podnikanie ako silu k dosiahnutiu dobra.

Táto ekonomika sa skladá z nového typu obchodnej spoločnosti – B korporácie – ktorá sa riadi účelom a vytvára úžitok pre všetky zúčastnené strany, nielen pre akcionárov.

Ako B korporácie a lídri tejto rodiacej sa ekonomiky veríme:

- Že musíme byť zmenou, ktorú vo svete hľadáme.
- Že všetky obchodné činnosti sa musia vykonávať tak, akoby na ľuďoch a mieste záležalo.
- Že prostredníctvom svojich produktov, postupov a ziskov by sa podniky mali usilovať o to, aby nespôsobovali škody a aby prinášali úžitok všetkým.

Vyžaduje si to konanie s vedomím, že na sebe navzájom závisíme a teda sme zodpovední za seba navzájom i za budúce generácie.“

